

Události Z Odborů



UNIE ZAMĚSTNANCŮ OBCHODU, LOGISTIKY A SLUŽEB

ČERVEN 2025

Unie zaměstnanců obchodu, logistiky a služeb

Senovážné náměstí 23, Praha 1, 110 00

Tel.: +420 605 989 800

E-mail: uzo@uzo.cz

Web: www.uzo.cz

FB: www.facebook.com/odbory

Úvodní slovo prezidentky

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

v Událostech tento měsíc věnujeme větší prostor sociálním službám. Odborová organizace ALICE mimo jiné své aktivity zaznamenává i velký úspěch v náboru členů – moc gratulujeme a jsme rádi, že jste naši členskou organizací. UZO mělo tu čest se také zúčastnit Družstevní konference s mnoha odbornými vystupujícími.

Přejeme všem krásné léto a užívejte si blížící se prázdniny a dovolené.

Renáta Burianová



Obsah

Téma měsíce 2 - 3

Z našeho oboru 4

Ze života UZO 5

TISKOVÁ ZPRÁVA KE KULATÉMU STOLU

Krise péče – cesty k pozitivní změně v sociálních službách

Sociální služby drtí nízké mzdy a nedostatek lidí, pomůže rozšíření kolektivního vyjednávání. Shodli se na tom zaměstnavatelé, odbory i politici.

Pod záštitou Unie zaměstnanců obchodu, logistiky a služeb (UZO) se v pražském IMPACT HUBu ve dnech 10.6.-11.6.2025 uskutečnila dvoudenní akce nazvaná: Krize péče – cesty k pozitivní změně v sociálních službách.

Sešli se zde zástupci zaměstnavatelů, neziskových organizací i odborů se stínovým ministrem práce a sociálních věcí Alešem Juchelkou (ANO), aby společně hledali cesty z krize v sociálních službách. Debaty se zúčastnil také prezident Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR Jiří Horecký a Jesse Wilderman ze světové odborové federace UNI Global Union. Účastníci se shodli, že situace v sociálních službách je kritická, a jako hlavní problémy odvětví uvedli prohlubující se nedostatek personálu, podfinancování, nízkou úroveň mezd a nedostatečné společenské uznání práce pečujících. Dále panovala shoda na tom, že je potřeba posílit a rozšířit sociální dialog a kolektivní vyjednávání nejen na úrovni jednotlivých zaměstnavatelů, ale výhledově také na úrovni celého sektoru sociální péče.

Podle výzkumné zprávy Středoevropského institutu pro výzkum práce (CELSI), kterou na akci prezentovala výzkumnice Simona Brunnerová, je právě rozšíření kolektivního vyjednávání cestou k pozitivním změnám v sociálních službách. Mezi doporučeními uvedla rozšíření členské základny odborů, prosazování sektorových kolektivních smluv nebo podporu kultury sociálního dialogu. Vystoupila také zástupkyně Platformy pro minimální důstojnou mzdu Petra Jelínková, podle které by měla odměna za práci činit pro letošní rok alespoň 45 865 Kč měsíčně (v Praze a Brně 53 953 Kč). Taková odměna by měla být standardem i v sociálních službách, aby zaměstnanci mohli žít materiálně důstojným životem a cítili se plnohodnotnými členy společnosti.

Předsedkyně odborové organizace UZO ALICE Dana Búriková uvedla: „Ráda bych poděkovala všem zástupcům odborů, zaměstnavatelů i politické sféry za účast na dnešním kulatém stole. Diskuse ukázala, že nás všechny spojuje společný cíl – najít udržitelná řešení pro krizovou situaci v oblasti sociálních služeb. Z pohledu odborové organizace jsme zdůraznili neudržitelné pracovní podmínky, přetížení pracovníků a dlouhodobé podfinancování systému. Pracující v sociálních službách pečují o zranitelnou skupinu naší společnosti. Bohužel, při dnešním způsobu financování a přístupu k nim, se oni sami stávají zranitelnou skupinou zaměstnanců.“

Viceprezidentka UZO Kateřina Kavalírová dodává: „Zaměstnanci v sociálních službách jsou nepostradatelní. Každý den pomáhají těm, kteří to nejvíce potřebují – s nasazením, empatií a trpělivostí. Pokud si společnost neuvědomí jejich skutečný význam a nebudou důstojně ohodnoceni, nebudou sociální služby odpovídat potřebám a požadavkům 21. století.“



KOMENTÁŘ KE KULATÉMU STOLU

Dana Búriková



Milé kolegyně, milí kolegové,

ve dnech 10.–11. června 2025 jsem se jako vaše zástupkyně zúčastnila dvoudenní akce „Krise péče – cesty k pozitivní změně v sociálních službách“, kterou v Praze uspořádala Unie zaměstnanců obchodu, logistiky a služeb (UZO). Setkání se zúčastnili zástupci odborů, zaměstnavatelů, neziskových organizací i politiky – včetně stínového ministra práce a sociálních věcí Aleše Juchelky (ANO), prezidenta Asociace poskytovatelů sociálních služeb Jiřího Horeckého a také mezinárodních partnerů z UNI Global Union. Hlavním tématem byla kritická situace v sociálních službách. Všichni zúčastnění se shodli, že problémy, kterým čelíme – nedostatek personálu, nízké mzdy, podfinancování a chybějící společenské uznání – už nelze dál přehlížet.

Za naši odborovou organizaci jsem jasně zdůraznila, že změna je možná jen tehdy, pokud budou pracující lidé skutečně slyšet. Jako klíčové řešení vidíme posílení kolektivního vyjednávání a rozšíření sociálního dialogu nejen v jednotlivých zařízeních, ale v celém sektoru sociální péče. Bylo povzbudivé vidět, že o těchto tématech chceme a umíme mluvit otevřeně. Zároveň víme, že změna nepřijde sama. Potřebujeme ji společně prosadit.

Děkuji vám všem, kdo svoji práci děláte srdcem. Váš hlas má váhu – a my ho budeme dál zesilovat.

S úctou, Dana Búriková předsedkyně ALICE ZO UZO pracujících v sociálních službách



Tzv. flexinovela zákoníku práce prý něco změnila na vytýkacích dopisech, je tomu skutečně tak?

Nejprve je potřeba si objasnit, co jsou to tzv. vytýkácí dopisy. Jedná se o dva druhy písemných upozornění zaměstnavatele, ve kterých zaměstnavatel zaměstnanci něco vytýká. V prvním případě se jedná o písemné upozornění dle ustanovení § 52 písm. f) zákoníku práce, kdy zaměstnanec bez zavinění zaměstnavatele nesplňuje požadavky pro řádný výkon sjednané práce a toto nesplňování požadavků spočívá v neuspokojivých pracovních výsledcích. Zaměstnavatel je oprávněn takovému zaměstnanci dát výpověď z pracovního poměru, pokud zaměstnance v době posledních 12 měsíců písemně vyzval k odstranění neuspokojivých pracovních výsledků a zaměstnanec je v přiměřené době neodstranil.

Ve druhém případě se jedná o písemné upozornění dle ustanovení § 52 písm. g) zákoníku práce. Pokud se zaměstnanec dopustil soustavného méně závažného porušování povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci (dříve porušení pracovní kázně), může mu dát zaměstnavatel z tohoto důvodu výpověď z pracovního poměru, jestliže zaměstnance písemně upozornil v době posledních 6 měsíců v souvislosti s porušením povinnosti vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci na možnost výpovědi.

Ve druhém případě mohl zaměstnavatel při splnění popsanych podmínek zaměstnanci dle § 58 odst. 1 zákoníku práce dát výpověď do 2 měsíců ode dne, kdy se o důvodu k výpovědi dověděl (tzv. subjektivní lhůta), nejpozději však do 12 měsíců ode dne, kdy důvod k výpovědi vznikl (tzv. objektivní lhůta). Tzv. flexinovela zákoníku práce s účinností od 1. 6. 2025 tyto lhůty prodloužila, a to u subjektivní lhůty na 3 měsíce a u objektivní lhůty na 15 měsíců. Pro pořádek uvádíme, že tyto lhůty se vztahují nejen na výpověď pro soustavné méně závažné porušování povinností, ale i z důvodu závažného porušení povinností, popř. porušení povinností, pro které je možno pracovní poměr zrušit okamžitě, kdy není potřeba žádného písemného upozornění na porušení povinností.

Tzv. vytýkácí dopisy jsou právním dokumentem, ke kterým má samozřejmě zaměstnanec právo se vyjádřit. Pokud je přesvědčen, že se vytýkaného jednání nedopustil, doporučujeme na dopis písemně reagovat a v reakci uvést, že se vytýkaného jednání nedopustil, popř. připojit svůj pohled na celou záležitost. Samotný obsah vytýkácího dopisu právně napadnout nelze, až v případě výpovědi z pracovního poměru právě na základě předchozího vytýkácího dopisu by soud zkoumal pravdivost obsahu vytýkácího dopisu, pokud by zaměstnanec podal žalobu na neplatnost výpovědi.



Ze života UZO

2. června se paní prezidentka UZO Renáta Burianová zúčastnila DRUŽSTEVNÍ KONFERENCE, na které vystoupil například pan Pavel Březina (předseda SČMSD), Miloš Vystrčil (předseda Senátu PČR) nebo Karel Havlíček (místopředseda PS PČR). Děkujeme za pozvání na velmi zajímavou akci.



12. června proběhl seminář Sociální dialog z pohledu komunikačních, prezentačních a vyjednávacích dovedností, který navázal na lednový seminář s panem JUDr. Jaroslavem Stránským. Dozvěděli jsme se například, že jedna z nejdůležitějších věcí na kolektivním vyjednávání je kvalitní příprava.



Časopis pro Vás připravil Martin Svojs (MS) – Váš asistent komunikace