

# Události Z Odborů



UNIE ZAMĚSTNANCŮ OBCHODU, LOGISTIKY A SLUŽEB

KVĚTEN 2025

Unie zaměstnanců obchodu, logistiky a služeb

Senovážné náměstí 23, Praha 1, 110 00

Tel.: +420 605 989 800

E-mail: [uzo@uzo.cz](mailto:uzo@uzo.cz)

Web: [www.uzo.cz](http://www.uzo.cz)

FB: [www.facebook.com/odbory](https://www.facebook.com/odbory)

## Úvodní slovo prezidentky

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

v minulém vydání Událostí jsme Vás upozorňovali na flexinovelu ZP, která platí od 1.6.2025. Protože opakování je matka moudrosti, znovu připomínáme nejdůležitější změny, se kterými se Vy, zástupci odborů, můžete v běžném životě setkat. Změny platí od 1.6.2025.

Renáta Burianová



## Obsah

|                |       |
|----------------|-------|
| Téma měsíce    | 2     |
| Z našeho oboru | 3 - 4 |
| Ze života UZO  | 5     |
| Pro členy      | 6     |
| Pro všechny    | 7     |

# Změna v oblasti důležitých osobních překážek v práci

Dne 1. června 2025 nabyde účinnosti nařízení vlády č. 122/2025 Sb., kterým se novelizuje nařízení vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci.

Práva vyplývající pro zaměstnance z tohoto nařízení se budou nově vztahovat na manžele i na partnery, kteří v minulosti uzavřeli registrované partnerství podle zákona o registrovaném partnerství nebo podle občanského zákoníku.

Pracovní volno k uzavření manželství se upřesňuje v tom smyslu, že čerpá-li zaměstnanec pracovní volno v rozsahu 2 dnů, přísluší mu náhrada mzdy jen za den, kdy se účastnil svatebního obřadu.

V případě úmrtí manžela, druha, dítěte, vnoučete, rodiče, prarodiče nebo sourozence zaměstnance se zaměstnanci k placenému volnu poskytne až dalších 5 dnů pracovního volna bez náhrady mzdy.

V případě pracovního volna z důvodu doprovodu rodinného příslušníka do zdravotnického zařízení, vyšetření nebo ošetření při náhlém onemocnění nebo úrazu a k předem stanovenému vyšetření, ošetření nebo léčení se upřesňuje nárok na dobu pracovního volna i na cestu zpět ze zdravotnického zařízení.

Pracovní volno před skončením pracovního poměru zaměstnance k vyhledání nového zaměstnání se poskytne na nezbytně nutnou dobu s náhradou mzdy v rozsahu nejvýše 4 dnů, končí-li pracovní poměr výpovědí danou zaměstnavatelem podle § 52 písm.a) až e) zákoníku práce nebo dohodou z téhož důvodu. Pracovní volno bez náhrady mzdy se poskytne zaměstnanci v rozsahu nejvýše 2 dnů, končí-li pracovní poměr výpovědí danou zaměstnavatelem podle § 52 písm. f) až h) zákoníku práce nebo dohodou z téhož důvodu. Pracovní volno bez náhrady mzdy se poskytne zaměstnanci v rozsahu nejvýše 4 dnů, má-li skončit pracovní poměr jinak, než je výše uvedeno.

Po vyčerpání pracovního volna k vyhledání nového zaměstnání se poskytne zaměstnanci další pracovní volno bez náhrady mzdy na nezbytně nutnou dobu pro účely využití poradenských služeb Úřadu práce ČR a to v rozsahu nejvýše 2 dnů v případě výpovědi danou zaměstnavatelem dle § 52 písm. a) až e) zákoníku práce nebo dohodou z téhož důvodu a v případech končí-li pracovní poměr jinak než výpovědí zaměstnavatele dle § 52 zákoníku práce nebo dohodou z týchž důvodů. Toto pracovní volno bez náhrady mzdy nejvýše 1 den se pak poskytne zaměstnanci, končí-li pracovní poměr výpovědí zaměstnavatele podle § 52 písm. f) až h) zákoníku práce nebo dohodou z téhož důvodu.

# Lidé jsou a stále budou klíčoví

„I přes vysokou míru automatizace zůstává lidský faktor klíčový.“

Lidé jsou a stále budou klíčoví nejen v logistice, ale i v obchodě.



TÉMA • E-shopy, e-commerce

## ROBOTI V AMAZONU USNADŇUJÍ PRÁCI, KLÍČOVÍ ALE ZŮSTÁVAJÍ LIDÉ

Jiří Segěň působí v Amazonu přes devět let, nyní jako senior operations manager v robotickém distribučním centru v Kojetíně, kde řídí stovky zaměstnanců.



Robotická budova Amazonu v Kojetíně

**Z**kušenosti sbíral i v Itálii. V rozhovoru nám prozradil, jaké jsou výzvy a přínosy robotizace skladu, jak firma optimalizuje procesy a jak v éře automatizace motivuje své lidi.

**• Jak se liší řízení robotického distribučního centra od tradičních skladů? Jaké jsou hlavní výzvy a přínosy?**

Je to chytřejší, rychlejší a méně fyzicky náročný způsob práce. Tam, kde dříve zaměstnanec nachodil desítky kilometrů denně a tahal těžké balíky, dnes přijede objednávek, efektivní využití prostoru, a hlavně menší fyzická zátěž pro lidi. Technika zvládá to, co dříve vysílalo, a člověk se může soustředit na důležitější úkoly. Výzvou zůstávají vstupní investice, údržba a potřeba neustálého rozvoje technologií i lidí, ochotných se učit a přizpůsobovat.



Robotická jednotka přemísťuje regály se zbožím

**• Můžete přiblížit, jak funguje proces optimalizace v centru jako Kojetín?**

Na rozdíl od tradičních skladů není optimalizace jednorázový projekt, ale každodenní proces založený na principech lean efektivity – hledáme cesty, jak šetřit čas, energii i zdroje. Optimalizační algoritmy pracují v reálném čase, ale zároveň aktivně zapojujeme i zaměstnance. Každý člen týmu je motivován přicházet s návrhy na zlepšení a podílet se na kultuře neustálého rozvoje.

**• Jak se Amazon připravuje na budoucí trendy v logistice a jakou roli bude hrát AI?**

Neustále investujeme do inovací a technologií. Klíčovou roli v budoucnosti bude hrát umělá inteligence a další robotizace, které nám umožní ještě lépe předvídat poptávku, optimalizovat zásobování a urychlit doručování. Už dnes využíváme AI pro efektivnější řízení skladových operací, prediktivní analytiku a automatizaci procesů. Cílem je rychlost, spolehlivost a šetrnost k životnímu prostředí, což naši zákazníci oceňují.

**• Jaké strategie používáte pro motivaci a vedení tak velkého týmu zaměstnanců?**

I přes vysokou míru automatizace zůstává lidský faktor klíčový. Dbáme na to, aby zaměstnanci měli prostor k růstu a vzdělávání. Vyvinuli jsme vlastní vzdělávací program Career Choice, v jehož rámci se mohou rekvatifikovat, přispíváme až 120 000 korun během čtyř let a nabízíme studium angličtiny. Aktivně vyhledáváme talenty pro kariérní posun. Motivaci podporuje i konkurenceschopné finanční ohodnocení a benefity. Mzdy každoročně revidujeme a porovnáváme s trhem. Nástupní mzda pro logistické pozice je aktuálně 210 Kč/h, pro specialisty a vedoucí pracovníky začíná na 262 Kč/h, plus bonusy a atraktivní balíček benefitů včetně až 10% bonusu, pojištění, příspěvku na penzi, dotovaného stravování, dopravy zdarma či zaměstnanecké slevy.



Převážně pomáhají distribuovat zboží mezi procesy

Ptal se: Luděk Kortus, foto: archiv

# MDM

„Minimální důstojná mzda (MDM) je nedosažitelná, navíc ji nevypočítávají ekonomové, ale bojovníci za zvýšení mezd.“

Komentáře, které pan ekonom Petr Bartoň řekl v reportáži na CNN Prima News, jsou mimo realitu.

MDM vypočítává například ekonom Jan Bittner, který působí jako pedagog na VŠE a v minulosti byl ekonomickým analytikem a poradcem premiéra Bohuslava Sobotky. Zmínku o tom, že by byl bojovníkem, jsme bohužel nikde nenašli.

Za UZO je skvělé, že jsou odborníci, kteří se zabývají problematikou MDM a za to jim patří velký dík. Shazovat práci více než 40 odborníků z různých oborů je velmi laciné.

Je normální jet jednou za rok na dovolenou?  
Je v pořádku mít možnost z každé výplaty něco odložit?

## MINIMÁLNÍ DŮSTOJNÁ MZDA

**45 865 Kč\***

v Praze a Brně 53 953 Kč



<https://www.dustojnamzda.cz>



\* hrubá mzda, data za rok 2024

## Regiony

Dnes jsme odstartovali naše  
pravidelné výjezdy do regionů.

**První zastávka: Hradec Králové**

Jsme rádi,  
že jsme se mohli potkat  
a těšíme se na další setkání !



**UZO**  
univerzitní zbrojnicko-organizační ústav



## Ze života UZO

13. května 2025 začal VV UZO velmi netradičně prohlídkou domu na Smíchově, který patří do portfolia UZO a následně proběhlo již klasické jednání, na kterém byly projednány například novely zákoníku práce, výpověď bez udání důvodu, důchodová reforma, zákon o prodejní době nebo aktuální situace v regionech.



20. května 2025 se konal 5. Sněm ČMKOS, kde má UZO své zástupce. Na programu je aktuální ekonomická situace, o které právě informuje předseda ČMKOS Josef Středula. Dále nás čeká například: analýza zaměstnanosti a situace na trhu práce, informace o činnosti RROS ČMKOS nebo činnost ČMKOS v legislativní oblasti.



# NABÍDKA REKREACE

## MILOVY

*Rekreace v oblasti Žďárských vrchů.  
Rekreační objekt se nachází v kempu u Milovského rybníka  
v lokalitě obce Sněžné.*

Typ a kapacita objektu:

Chata s prostornou zastřešenou terasou, umístěná v kempu, 4 lůžka.

Ubytování a vybavení chaty:

2 dvoupatrové postele, vybavené nábytkem, rádio, TV. Sociální zařízení ,pitná voda a sprchy v areálu – 30m od chaty. Povlečení na lůžkoviny je nutno mít vlastní.

Stravování v každé chatě:

Vybavená kuchyně pro vlastní vaření (nádobí, lednička, dvouplotýnkový elektrický vařič, mikrovlnná trouba, varná konvice). Možnost dalšího stravování v místních restauracích, občerstvení přímo v kempu.

Domácí zvíře: Povoleno

Doprava:

Autobus 500m, parkování u chaty, nejbližší město Nové Město na Moravě a Svatka.

Sport a zábava u vody:

Přírodní koupaliště – Milovský rybník, krytý bazén a sauna v hotelu Devět skal – 200m.

Ostatní sporty a zábava:

Stolní společenské hry, volejbalové nebo nohejbalové hřiště, tenisové kurty, minigolf, sauna, rybolov, půjčovna lodí, cyklistika – značené cyklostezky, turistika, houbaření, horolezectví, atd. Ohniště v blízkosti chaty.

Tipy na výlet:

Nové Město na Moravě (13km) – Krytý bazén, Horácká galerie, Horácké muzeum, sportovní areál Vysočina Aréna (konání MS v biatlonu, Zlatá lyže), Žďár nad Sázavou – Zelená hora památka UNESCO, zámek, muzeum knihy, krytý bazén s tobogánem. V blízkosti skalní útvary – Drátník, Malinská skála, Devět skal, čtyři palice, Perníčky, Zkamenělý zámek atd. Možnost navštívení okolních obcí se starodávnými roubenými domky.

Ceník ubytování - chata/týden:

|                 |          |
|-----------------|----------|
| Květen, září    | 3 500 Kč |
| Červen          | 3 500 Kč |
| Červenec, srpen | 4 000 Kč |

Poznámka: Ubytování pouze v letních měsících

v týdenních turnusech (sobota až sobota),, mimo sezónu je možnost víkendových pobytů -čtvrtek až neděle (1500,-Kč)

Více na [www.oskovo.cz](http://www.oskovo.cz) odkaz > rekreace

Objednávky ubytování:

Miloš Brabec

tel.: 608 630 613

e-mail: [odbory@medin.cz](mailto:odbory@medin.cz)

## NITRANSKÉ RUDNO

*Rekreace na Slovensku.  
Rekreační objekt se nachází v autokempu Nitrianské Rudno.*

Typ a kapacita objektu:

2 chaty s prostornou zastřešenou terasou, umístěné v oploceném kempu, 2x4 lůžka.

Ubytování a vybavení chaty:

2 dvoupatrové postele, vybavené nábytkem, rádio, TV. Sociální zařízení ,pitná voda a venkovní umyvadla – 30m od chaty. Sprchy a toalety pro chatovou oblast umístěny 100 m. od chaty. Povlečení na lůžkoviny je nutno mít vlastní.

Stravování v každé chatě:

Vybavená kuchyně pro vlastní vaření (nádobí, lednička, dvouplotýnkový elektrický vařič, mikrovlnná trouba, varná konvice, venkovní gril). Možnost dalšího stravování v kempu, nebo v dalších místních restauracích.

Domácí zvíře: Povoleno

Doprava:

Autobus 500m, parkování u chaty, nejbližší velké město Prievidza.

Sport a zábava u vody:

Přírodní přehradní nádrž vhodná ke koupání, půjčovna lodí a šlapadel.

Ostatní sporty a zábava:

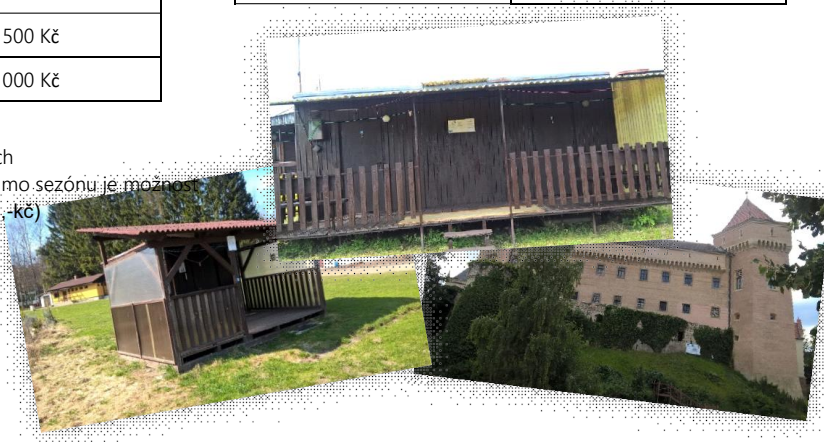
Stolní společenské hry, travnatá plocha na ostatní zábavu, volejbalové nebo nohejbalové hřiště, pingpongové stoly, skákací hrad, diskotéka. Cyklistika – značené cyklostezky, turistika, houbaření, rybaření, atd.

Tipy na výlet:

Chalmová (5km), Malé Bielice (30km) – termální koupaliště, Bojnice (15km) – zámek , ZOO, termální koupaliště, termální lázně,stezka v korunách stromů,šermíř,dravci atd. V blízkém okolí naučné stezky, pohoří Magura, které vytváří unikátní siluetu spícího mnicha.

Ceník ubytování – chata/týden:

|                 |          |
|-----------------|----------|
| Červen, září    | 3 500 Kč |
| Červenec, srpen | 4 000 Kč |



## Novinky Flexinovela zákoníku práce

Prezident v dubnu podepsal tzv. flexinovelu zákoníku práce. Ta s účinností od 1. června přinese důležité změny, zejména ohledně výpovědní a zkušební doby či povinných pracovnělékařských prohlídek. S účinností od ledna 2026 pak novela přinese změny také v oblasti podpory v nezaměstnanosti. S konkrétními změnami se můžete seznámit v našem stručném přehledu.

### Zkušební doba

Zkušební dobu je možné nově sjednat u zaměstnanců v délce až 4 měsíců a u vedoucích zaměstnanců v délce až 8 měsíců. Stále je však zachováno pravidlo, že zkušební doba nesmí být delší než polovina sjednané doby určité. Nicméně zkušební dobu lze při zachování výše uvedených limitů v jejím průběhu prodloužit.

### Jiný běh výpovědní doby

Zcela revoluční změnou je plynutí výpovědní doby. Po novele zákoníku práce je začátek lhůty ohraničen dnem doručení výpovědi a skončí dnem, který se s tímto dnem číslem shoduje. Pokud takový den neexistuje, pak výpovědní doba končí posledním dnem daného kalendářního měsíce. Zaměstnanec a zaměstnavatel se mohou odchýlit od zákonné úpravy počátku a běhu výpovědní doby pouze písemnou dohodou, přičemž tato smluvní úprava musí být shodná pro obě strany.

### Kratší výpovědní doba u některých výpovědí

Významné dopady má i zkrácení výpovědní doby u výpovědi pro porušení pracovních povinností zaměstnance, nespokojivých pracovních výsledků či nesplnění předpokladů k práci. Výpovědní doba v těchto případech činí jen 1 měsíc.

### Výpověď ze zdravotních důvodů

Ve výčtu výpovědních důvodů dochází rovněž ke zjednodušení v podobě sloučení dvou důvodů týkajících se nemožnosti nadále vykonávat práci ze zdravotních důvodů (ustanovení § 52 písm. d) a § 52 písm. e) zákoníku práce). Odstupné, které v tomto případě zaměstnanci náleželo (dvanáctinásobek průměrného výdělku), se mění na jednorázovou náhradu ve stejné výši, jež je osvobozena od daně a bude ji zaměstnavatel nově hradit pojišťovna, u které je zaměstnavatel ze zákona pojištěn.

### DPP/DPČ během rodičovské dovolené

Zaměstnanci, kteří u zaměstnavatele čerpají rodičovskou dovolenou, budou moci pracovat pro stejného zaměstnavatele na DPP nebo DPČ, a to na stejné pozici (stejný druh práce). V tomto případě se jedná o změnu, která reflektuje stávající potřeby z praxe.

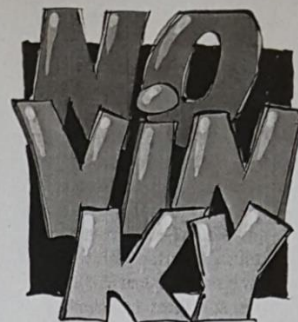
### Povinnost „držet židli“

Povinnost zaměstnavatele zajistit zaměstnanci návrat na původní práci a pracoviště po ukončení rodičovské dovolené trvá, pokud se zaměstnanec vrátí před dosažením 2. roku věku dítěte. Dnes tato povinnost platí jen do skončení mateřské dovolené.

Dále dochází ke zrušení omezení o počtu opakování pracovního poměru na dobu určitou u zástupů za zaměstnance na mateřské, rodičovské a otcovské dovolené. Stále však platí, že pracovní poměr na dobu určitou může být sjednán max. na dobu 3 let a celkem (včetně prodloužení) max. na 9 let.

### Výplata primárně na účet

Upřednostňuje se vyplácení mzdy, odměny nebo platu bezhotovostně na bankovní účet zaměstnance. Pokud s tím zaměstnanec vysloví písemně nesouhlas, nemá účet či nedodá jeho číslo, obdrží peníze v hotovosti.



### Vstupní prohlídky

Vstupní prohlídky v první kategorii prací (bez rizika) již nejsou povinné. V případě, že zaměstnavatel požaduje pracovnělékařské prohlídky i pro tuto kategorii, pak je zaměstnanec i nadále povinen je podstoupit. Totéž platí v případě, že vstupní prohlídku požaduje zaměstnanec.