

# Události Z Odborů



UNIE ZAMĚSTNANCŮ OBCHODU, LOGISTIKY A SLUŽEB

DUBEN 2025

Unie zaměstnanců obchodu, logistiky a služeb

Senovážné náměstí 23, Praha 1, 110 00

Tel.: +420 605 989 800 E-mail: [uzo@uzo.cz](mailto:uzo@uzo.cz)

Web: [www.uzo.cz](http://www.uzo.cz) FB: [www.facebook.com/odbory](https://www.facebook.com/odbory)

## Úvodní slovo prezidentky

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

v tomto vydání Událostí se podrobně věnujeme flexinovele zákoníku práce – doporučuji přečíst. Spoustu věcí v této novele je ku prospěchu Vás – zaměstnanců. To, co bylo velmi kontroverzní – výpověď bez udání důvodu, NEPROŠLA.

Těším se na viděnou ve Vašich regionech již brzy.

Renáta Burianová



## Obsah

Téma měsíce	2 - 3
Z našeho oboru	4
Ze života UZO	5
UZO přispívá	6

# Tzv. flexinovela zákoníku práce

Dne 29. dubna 2025 vyšla ve Sbírce zákonů pod číslem 120/2025 Sb., novela zákoníku práce označovaná jako flexinovela. Převážná část ustanovení této novely nabývá účinnosti dnem 1. června 2025.

Obsahem této novely jsou následující body.

- Prodloužení maximální délky zkušební doby ze 3 měsíců na 4 měsíce u řadových zaměstnanců a ze 6 měsíců na 8 měsíců u vedoucích zaměstnanců. Pokud bude sjednána kratší zkušební doba, písemnou dohodou bude možné zkušební dobu prodloužit v průběhu jejího trvání.
- Větší volnost při opakování pracovního poměru na dobu určitou pro zástupy za mateřskou, rodičovskou a otcovskou dovolenou. V těchto případech může být opakování pracovního poměru na dobu určitou bez omezení s maximální celkovou dobou všech opakování na 9 let od vzniku prvního pracovního poměru.
- Garance původního pracovního místa do věku 2 let dítěte po návratu z rodičovské dovolené.
- Zkrácení výpovědní doby ze 2 na 1 měsíc v případě výpovědi z důvodu neuspokojivých pracovních výsledků zaměstnance nebo nesplňování předpokladů stanovených právními předpisy nebo zaměstnavatelem pro řádný výkon práce a pro porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci a z důvodu zvláště hrubého porušení režimu práce neschopného pojištěnce. Individuální dohodou lze výpovědní dobu prodloužit nebo změnit její běh.
- Výpovědní doba začne běžet již dnem doručení výpovědi, nikoliv jako dosud od prvního dne měsíce následující po doručení výpovědi.
- Sloučení dosud dvou výpovědních důvodů spočívajících ve zdravotní nezpůsobilosti zaměstnance k práci v jeden výpovědní důvod. Pokud by pracovní poměr skončil výpovědí z důvodu ztráty zdravotní způsobilosti v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z povolání, dostane zaměstnanec náhradu z povinného pojištění zaměstnavatele ve stejné výši jako je dosud odstupné ve výši 12násobku průměrného výdělku.
- Umožnění výkonu lehkých prací (I. kategorie rizika) mladistvým již od 14 let věku v době hlavních letních prázdnin i bez ukončené povinné školní docházky. Tito nezletilí budou moci pracovat maximálně 7 hodin za směnu a 35 hodin týdně. Podmínkou je souhlas zákonného zástupce.
- Možnost zkrátit minimální denní nepřetržitý odpočinek až na 6 hodin v případě řešení mimořádných událostí a havarijních stavů.
- Možnost, aby zaměstnanec při souběhu rodičovské dovolené vykonával práci na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti, a to na stejný druh práce, který má sjednán v pracovní smlouvě.
- Možnost sjednat výplatu mzdy v jiné než české měně u zaměstnance, který žije například v zahraničí nebo tam má rodinu nebo se jedná o cizího zaměstnance vykonávajícího práci v tuzemsku. Primární způsob výplaty mzdy bude bezhotovostním převodem na účet zaměstnance, který zaměstnavateli oznámí. Pokud ho neoznámí nebo vyjádří písemný nesouhlas s výplatou mzdy na účet, přejde se k výplatě v hotovosti a na pracovišti. Zaměstnavatel nesmí zaměstnanci ukládat povinnost mlčenlivosti o své mzdě.
- Dochází k rozvolnění v oblasti elektronického doručování mzdového výměru. Zaměstnavatel bude moci i bez výslovného souhlasu zaměstnance mu mzdový výměr doručovat elektronicky na jeho pracovní e-mail, přičemž je třeba, aby zaměstnanec doručení písemně potvrdil do 15 dnů. Mzdový výměr musí obsahovat elektronický podpis zaměstnavatele a zaměstnanec musí mít možnost si ho stáhnout a vytisknout.
- Pokud o to zaměstnavatel požádá, je odborová organizace povinna prokázat splnění zákonné podmínky pro působení u tohoto zaměstnavatele, tedy alespoň 3 členové odborové organizace u něj v pracovním poměru. Neprokáže-li odborová organizace splnění podmínky jiným způsobem, je povinna poskytnout nezbytnou součinnost notáři sjednanému a hrazenému zaměstnavatelem za účelem osvědčení o splnění této podmínky a sepsání notářského zápisu o tomto osvědčení.

# Tzv. flexinovela zákoníku práce

Tato novela neobsahuje tolik diskutovanou výpověď bez udání důvodu. Návrh na její přijetí naštěstí legislativním procesem neprošel.

**ČMKOS**

**SENÁTEM  
NEPROŠLA**  
VÝPOVĚĎ  
BEZ UDÁNÍ DŮVODU

**DĚKUJEME  
ZA PODPORU**

**STÁVKOVÁ POHOTOVOST KONČÍ**

Novela zákoníku práce novelizuje i zákon o zaměstnanosti. Nově jsou vymezeny věkové kategorie pro nárok na podporu v nezaměstnanosti, a to do 52 let, 52 – 57 let a nad 57 let. Horní limit podpory v nezaměstnanosti bude pro všechny věkové kategorie 80% předchozího průměrného měsíčního výdělku.

U kategorie do 52 let bude výše podpory za první dva měsíce podpůrčí doby 80 %, za další dva měsíce 50 % a za poslední měsíc podpůrčí doby 40 % průměrného měsíčního výdělku. U kategorie 52 až 57 let bude výše podpory za první tři měsíce podpůrčí doby 80 %, za další tři měsíce 50 % a za zbylé dva měsíce 40 % průměrného měsíčního výdělku. U kategorie nad 57 let bude výše podpory za první tři měsíce podpůrčí doby ve výši 80 %, za další tři měsíce podpůrčí doby 50 % a za zbylých pět měsíců 40 % průměrného měsíčního výdělku.

Na výši podpory v nezaměstnanosti nebude mít vliv důvod skončení předchozího pracovního poměru. Nově je stanovena i výše podpory po dobu rekvalifikace, a to ve výši 80 % předchozího průměrného měsíčního výdělku.

Prodlužuje se doba důchodového pojištění nutná pro získání nároku na novou podporu v nezaměstnanosti z dosavadních 6 na 9 měsíců.

Novela zákona o zaměstnanosti nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2026.

# Dotaz

Tzv. flexinovela zákoníku práce (ZP) obsahuje mimo jiné i kratší jednoměsíční výpovědní dobu u výpovědi zaměstnavatele z důvodu neuspokojivých pracovních výsledků nebo porušování pracovních povinností a také jiný běh výpovědní doby již ode dne doručení výpovědi. V naší kolektivní smlouvě máme tento text: " Výpovědní doba je dvouměsíční a začíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení výpovědi." Vzhledem k tomu, že kolektivní smlouva je účinná do 31. 12. 2025 a novela zákoníku práce je účinná od 1. 6. 2025, zajímalo by mne, čím se bude řídit délka a běh výpovědní doby v období mezi 1. 6. 2025 a 31. 12. 2025, zda ustanovením kolektivní smlouvy nebo textem ZP?

## Odpověď:

Je celkem běžné, že se do textu kolektivních smluv přebírají některá ustanovení, kopírující text zákoníku práce, která mají nikoliv smluvní, ale spíše informativní povahu. A to je i tento případ. Do vaší kolektivní smlouvy byl převzat v podstatě dosavadní text zákoníku práce, upravující v § 51 délku a běh výpovědní doby, který počínaje dnem 1. 6. 2025, jak správně píšete, dozná změn.

Pro posouzení tohoto případu je důležité znění dosavadního ustanovení poslední věty § 51 odst. 1 zákoníku práce, dle kterého smí být výpovědní doba prodloužena jen písemnou smlouvou mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem. Touto individuální smlouvou však není kolektivní smlouva. Z toho tedy vyplývá, že délka a běh výpovědní doby se v tomto případě bude od 1. 6. 2025 řídit novým ustanovením § 51 zákoníku práce. Jinak by bylo nutno situaci posuzovat v případě, že by výše uvedené ujednání obsahovala nikoliv kolektivní smlouva, ale smlouva pracovní, popř. jiná individuální písemná smlouva. Text této individuální smlouvy by i po 1. 6. 2025 měl přednost před zákonem a délka a běh výpovědní doby by se řídily příslušným ujednáním individuální smlouvy, uzavřené mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem.

## #NeberteNámSvátky2

Pan poslanec z ODS Pavel Staňek dodržel své slovo a na jednání PSP ČR se pokusil předřadit projednání zrušení zákona o prodejní době v maloobchodě jako druhý bod - NEPROŠLO! 🤪

Přepis z jednání PSP ČR: Dále jde o návrh pana poslance Staňka, číslo bodu 136, zákon o prodejní době v maloobchodě, a to zařadit jakožto druhý bod ve čtvrtek po 11. hodině. Zahajují hlasování. Přihlášeno 162, pro 17, proti 4. Zamítnuto.





# Ze života UZO

## 6. konference UNI Europa

V Belfastu proběhla 6. konference UNI Europa, na které se diskutovalo o nutnosti bránit demokracii, posilovat kolektivní vyjednávání a chránit pracovní podmínky v době digitálních změn a zelené transformace.

Více než 600 účastníků z celé Evropy oslavilo 25 let od vzniku UNI.

Cíle pro další období zůstávají stejné: růst síly odborů, rozšiřování kolektivního vyjednávání a organizování s cílem získat důstojnost, spravedlnost a férovost pro všechny zaměstnance v evropských odvětvích služeb.



## Jednání MO HK



## Konference GPA - Horní Rakousko



# UZO přispívá

Jsme velmi rádi, že každoroční příspěvek UZO ve výši 50 000 Kč má smysl a pomáhá tam, kde je to potřeba.



Praha 31.3.2025

Vážená paní prezidentko,

dovolet mi, abych jménem správní a dozorčí rady nadace i jménem svým vřele poděkoval za finanční dar, který nám byl Uníí zaměstnanců obchodu, logistiky a služeb v loňském roce vložen na dárcovský účet.

Již několik let Nadace policistů a hasičů – vzájemná pomoc v tísni v úzké spolupráci a s finanční pomocí Vaší firmy úspěšně realizuje projekty na pomoc pozůstalým dětem po policistech a hasičích zahynulých při výkonu služby a těžce tělesně postiženým bývalým policistům a hasičům, kteří se zranili při plnění služebních úkolů. Pomáhá i policistům a hasičům ve služebním poměru, případně jejich rodinám, k překlenutí nepředpokládané tíživé životní situace vzniklé ze zdravotních či sociálních příčin nebo v důsledku živelní katastrofy.

Přestože máme finanční oporu v samotných policistech, hasičích a zaměstnancích rezortu jsme si dobře vědomi toho, že bez pomoci našich dalších partnerů, sponzorů a přátel bychom nemohli již dvacátým třetím rokem poskytovat tak rozsáhlou pomoc těm, kteří ji nejvíce potřebují.

Nadace policistů a hasičů je společensky uznávanou neziskovou organizací. Svoji existencí stále připomíná jak namáhavá a nebezpečná je služba policistů a hasičů, pohybujících se často na hranici života a smrti. Obětují život a zdraví ve jménu nás všech. Je proto dobře když naše společnost tuto skutečnost vnímá a v různých formách ji zohledňuje.

Přejeme Vám, vážená paní prezidentko, a všem Vaším zaměstnancům, dobré zdraví a úspěchy v profesním i osobním životě.

S úctou

mjr. v. v. Bc. Vlastimil Kašpar  
ředitel

Vážená paní  
Renáta Burianová  
prezidentka  
Unie zaměstnanců obchodu, logistiky a služeb  
Senovážné náměstí 978/23  
110 00 Praha 1 – Nové Město

NADACE POLICISTŮ A HASIČŮ – VZÁJEMNÁ POMOC V TÍSNI \*PS 21, Nad Štoliou 3, 170 34 Praha 7 č. účtu: 175787001/0300 \* k.s.: 0308 \* tel.:974 824 030 \* e-mail: vlastimil.kaspar@pcr.cz, mobil: 725 798 913

Časopis pro Vás připravil Martin Svojš (MS) – Váš asistent komunikace