

Události Z Odborů



ČERVENEC

SRPEN

2025

Unie zaměstnanců obchodu, logistiky a služeb

Senovážné náměstí 23, Praha 1, 110 00

Tel.: +420 605 989 800

E-mail: uzo@uzo.cz

Web: www.uzo.cz

FB: www.facebook.com/odbory

Úvodní slovo prezidentky

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

tak jak se vyvíjí vše, tak se vyvíjí i kolektivní vyjednávání. Mnoho z Vás se již na něj připravuje nebo se bude připravovat. Proto Vám v těchto Událostech mimo jiné nabízíme možnosti některých námětů do kolektivních smluv.

Přeji Vám hezký zbytek léta.

Renáta Burianová



Obsah

Téma měsíce 2 - 3

Z našeho oboru 3 - 4

Ze života UZO 5 - 6

OO ALICE oslavila 5. narozeniny, proto jsme položili pár otázek její předsedkyni Daně Búrikové

Alice v červenci oslavila 5. narozeniny. Jak byste toto období zhodnotila?

Alice oslavila 3. 7. 2025 své páté narozeniny. Toto období vnímám jako významný milník, kdy se nám podařilo nejen stabilizovat naši činnost, ale také si upevnit pozici v sektoru sociální péče. Pět let existence přineslo řadu cenných zkušeností – od prvotních organizačních výzev až po budování odborného zázemí a vazeb s dalšími institucemi. Z malého týmu nadšenců se postupně stává respektovaná platforma, která dává hlas pracovníkům sociálních služeb a upozorňuje na problémy, které by jinak zůstaly na okraji zájmu. Nesmírně si vážím každého zaměstnance, který věnuje svůj čas zlepšování pracovních podmínek. Uzavíráním kolektivních smluv se nám daří nejen navyšovat mzdy, ale zároveň umožnit zaměstnancům být partnery svého zaměstnavatele. Ráda bych při této příležitosti poděkovala UZO za podporu, která je pro nás velice důležitá.

O měsíc dříve se uskutečnil kulatý stůl, kterého se zúčastnili odborníci na oblast sociální péče. Myslíte si, že blížící se volby něco změní v sektoru péče, nebo co byste si přála, aby se změnilo?

Příkladem spolupráce s UZO bylo uspořádání kulatého stolu s odborníky v oblasti sociální péče. Diskuse byla otevřená a velmi podnětná, což ukazuje, že otázky spojené s kvalitou a dostupností péče začínají být vnímány jako celospolečenské téma. Blížící se volby však přinášejí nejistotu – je otázkou, zda nové politické reprezentace budou ochotny věnovat sociální oblasti dostatečnou pozornost. Osobně bych si přála, aby se konečně začalo mluvit o systémových změnách: důstojném odměňování pracovníků v sociálních službách, nastavení udržitelných standardů péče a větším zapojení samotných pracovníků do tvorby legislativy, která se jich bezprostředně týká.

Stala jste se plně uvolněnou předsedkyní odborové organizace. Jaká k tomu vedla cesta?

V dubnu 2021 jsem vstoupila do Alice jako řadová členka, která chtěla změnit věci, které jí v praxi vadily. Postupně jsem se zapojovala do vyjednávání, organizovala menší akce a díky podpoře a důvěře kolegů jsem v roce 2022 byla zvolena předsedkyní. Pocit zodpovědnosti, který s touto funkcí přichází, vyústil v rozhodnutí, že činnost Alice potřebuje někoho, kdo se jí bude věnovat naplno. Věděla jsem, že díky naší legislativě a postoji zaměstnavatelů vůči odborům nebude lehké tento cíl uskutečnit. Bylo důležité navázat fungující sociální dialog s naším největším poskytovatelem pobytových sociálních služeb, který je zároveň mým zaměstnavatelem. Byla to dlouhá cesta, nicméně při vyjednávání kolektivní smlouvy zaměstnavatel souhlasil. V dubnu 2025 jsem po devíti letech vyměnila péči o zranitelné klienty za péči o zaměstnance na plný úvazek. To, že se soukromá společnost rozhodla přistoupit na uvolnění předsedkyně odborové organizace s plnou náhradou mzdy, považuji za velký úspěch. Zároveň to vnímám jako důkaz, že zaměstnavatel bere Alici jako partnera. Utrzuje mě to v přesvědčení, že je nezbytné se zaměstnavatelem jednat a vyjednávat.

OO ALICE oslavila 5. narozeniny, proto jsme položili pár otázek její předsedkyni Daně Búrikové

Jaké máte plány do budoucna? Na co se bude Alice zaměřovat v následujících 5 letech?

Do budoucna bychom se chtěli zaměřit především na profesionalizaci naší činnosti a rozšiřování členské základny. Alice by měla být nejen hlasem pracovníků sociálních služeb, ale i odborným partnerem pro státní správu a politiky. V příštích pěti letech plánujeme rozšířit vzdělávací a poradenské aktivity, protože věříme, že informovaní zaměstnanci dokáží lépe prosazovat svá práva v pracovním i soukromém životě. Nabízíme našim členům poradenství z oblasti práva, finanční gramotnosti, psychologické a pastorační služby. Nově, díky získání mého profesního osvědčení, také služby kariérového poradenství. Chceme se více zaměřit na podporu regionálních struktur a posilovat naši schopnost prosazovat zájmy pracovníků při jednáních na národní úrovni. Věříme, že důslednou a systematickou prací můžeme přispět k tomu, aby oblast sociální péče získala uznání, které si zaslouží.

Možné náměty do kolektivních smluv

1/ Zkrácení stanovené týdenní pracovní doby dle § 79 zákoníku práce

„Délka stanovené týdenní pracovní doby činí 37,5 hodin týdně. Délka stanovené týdenní pracovní doby činí u zaměstnanců s vícesměnným nebo nepřetržitým pracovním režimem 35 hodin týdně a u zaměstnanců s dvousměnným pracovním režimem 36,25 hodin týdně.“

Komentář:

Zákoník práce obsahuje pouze maximální limit stanovené týdenní pracovní doby 40 hodin týdně. Zkrácení této stanovené týdenní pracovní doby prostřednictvím kolektivní smlouvy je jedním z nejvýznamnějších pracovněprávních benefitů. Jedná se o zkrácení pracovní doby bez snížení mzdy. V navrhovaném textu je použit nejobvyklejší příklad zkrácení stanovené týdenní pracovní doby na 37,5 hodiny týdně. Zkrácení týdenní pracovní doby může být samozřejmě na jakoukoliv délku menší než zákonných 40 hodin týdně.



Možné náměty do kolektivních smluv

2/ Uvolnění odborového funkcionáře pro výkon odborové činnosti

„Zaměstnavatel se zavazuje poskytnout jednomu (dvěma, třem...) členovi/člence orgánu odborové organizace pracovní volno s náhradou mzdy ve výši průměrného výdělku k výkonu funkce člena orgánu odborové organizace, a to v rozsahu stanovené týdenní pracovní doby (poloviny stanovené týdenní pracovní doby, hodin týdně, měsíčně...). Odborová organizace se zavazuje zaměstnavateli bezodkladně sdělit, který člen/členka (kteří členové/členky) odborového orgánu bude takto uvolněn. Odborová organizace zaměstnavateli bezodkladně sdělí případnou změnu v osobě uvolněného člena/členky odborového orgánu.“

Komentář:

Výkon odborové činnosti považuje § 203 zákoníku práce za překážku v práci na straně zaměstnance pro jiný úkon v obecném zájmu. Zákoník práce rozlišuje dva druhy odborové činnosti. První je výkon funkce člena orgánu odborové organizace podle zákoníku práce (například projednání se zaměstnavatelem, účast na jednání, kde zaměstnavatel informuje odborovou organizaci, kolektivní vyjednávání, kontroly BOZP apod.), a to s náhradou mzdy ve výši průměrného výdělku dle § 203 odst. 2 písm. a) bod 1 zákoníku práce. Druhý je výkon tzv. jiné odborové činnosti, zejména účast na schůzích, konferencích nebo sjezdech odborové organizace, a to bez náhrady mzdy dle § 203 odst. 2 písm. b) zákoníku práce. Aby odborová činnost mohla být vykonávána zodpovědně, je potřeba mít k výkonu této činnosti k dispozici větší časový prostor, kterého se většinou odborovým funkcionářům nedostává, a to z důvodu plnění nezbytných pracovních povinností. Kolektivní smlouva proto může být ideálním prostředkem pro sjednání možnosti uvolnění odborového funkcionáře pro výkon odborové činnosti. Bohužel v současné době je toto ujednání v kolektivních smlouvách ojedinělé.

3/ Vypracování rozvrhu pracovní doby bez ohledu na svátky

„Zaměstnavatel je povinen vypracovat písemný rozvrh pracovní doby bez ohledu na to, na jaké dny připadají v období, na něž je pracovní doba rozvržena, svátky, a to i když v jejich důsledku práce odpadá.“

„Zaměstnavatel je povinen vypracovat písemný rozvrh pracovní doby tak, aby každý zaměstnanec měl naplánovanou alespoň jednu (dvě, tři, čtyři, pět) směnu připadající na svátek, kdy je provozovna uzavřena z důvodu zákazu prodeje dle zákona 223/2016 Sb., o prodejní době v maloobchodě.“

Komentář:

Velmi často zaměstnavatelé rozvrhují pracovní dobu bez ohledu na svátky pouze zaměstnancům zařazeným v rovnoměrném rozvržení pracovní doby, zatímco zaměstnancům zařazeným v nerovnoměrném rozvržení na dny svátků jejich směny záměrně nerozvrhují. Tím zaměstnavatelé dosahují úspory mzdových prostředků na úkor právě zaměstnanců pracujících v nerovnoměrném rozvržení pracovní doby. ČMKOS navrhovala příslušnou úpravu této problematiky v rámci tzv. transpoziční novely zákoníku práce, bohužel bezvýsledně. Jedinou možností, jak zajistit rovné zacházení mezi skupinami zaměstnanců zařazených ve všech typech rozvržení pracovní doby je upravit toto pravidlo v kolektivní smlouvě možnými výše uvedenými způsoby.

OO UZO Billa a Penny Market jednaly v Rakousku

1. část jednání s podnikovou radou REWE GROUP v rakouském Hainburgu začala informováním o aktuální situaci z obou zemí. Velmi zajímavá byla informace o aplikaci GPA, která přináší POUZE ČLENŮM ODBORŮ slevu na nákupy až 11% u společností Billa, Penny nebo Bipa.
2. část byla věnována personálním manažerkám Šárce Brennerové (BILLA) a Yvonně Kratochvílové (PENNY).



BEIM EINKAUFEN INSGESAMT

11 % SPAREN

mit deinem Betriebsrat und deiner Gewerkschaft GPA

Als **REWE Group-Mitarbeiter:in** erhältst du bei BILLA, BILLA Plus, BIPA und Penny **5 % Mitarbeiterguthaben**.
Als **Gewerkschaftsmitglied** kannst du mit dem REWE Group-Gutschein aus der „Getcards“-App **weitere 6 % sparen**.

So geht's:

1. **Jetzt GPA-Mitglied werden! (falls du es noch nicht bist)**
2. „Getcards“-App herunterladen und vergünstigte REWE Group-Gutscheine kaufen!



GPA-Gutschein-App

Jetzt APP laden und richtig sparen!

Alle Infos zur
Getcards-App



Für alle Fragen zu diesem Angebot wende dich bitte an deinen regionalen Betriebsrat.

Dein
BETRIEBSRAT
REWE GROUP-KONZERNBETRIEBSRAT WIR FÜR DICH

gpa
MEINE
GEWERKSCHAFT

SEMINÁŘ BEZPEČNOST V OBCHODĚ

Přihlaste se na velmi zajímavý seminář na téma – Bezpečnost v obchodě, který povede bezpečností expert Jaromír Průša. Seminář se uskuteční 25. září 2025 od 9:30 do 14:00 hodin v Praze.

Registrovat se můžete do 15. září 2025.



zve funkcionáře odborových organizací na seminář

Bezpečnost v obchodě

Termín: 25. září 2025 od 9:30 do 14:00 hodin
Místo: UZO, Senovážné nám. 23, Praha 1, vchod C, zasedací místnost č. 16
Lektoři: Jaromír Průša
Program:
09:30 – 09:40 Zahájení – Renáta Burianová
09:40 – 14:00 Bezpečnost v obchodě
12:00 – 12:30 Přestávka

Jízdné hradí odborová organizace.

Pokud účast na semináři zasáhne do pracovní doby účastníka, jedná se o jiný úkon v obecném zájmu a účastníkovi náleží za tuto dobu náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku dle ustanovení § 203 odst. 2 písm. c) Zákoníku práce.

Vyřizuje: Martin Svojsš
Mobil: 721 782 171
E-mail: svojs@uzo.cz

Registrační formulář zašlete zpět do 15. 9. 2025 na e-mail – svojs@uzo.cz.

Martin Svojsš
asistent komunikace UZO

UZO... | Unie zaměstnanců obchodu, logistiky a služeb
centrála UZO... | Senovážné náměstí 23 110 00 Praha 1 | tel.: +420 605 989 800 | uzo@uzo.cz
iČ: 60166762 | DiČ: CZ60166762 | Bank.: ČS a.s.č. úč.: 2001033399/0800
IBAN: CZ54 0800 0000 0020 0101 3399 | BIC/SWIFT: GIBACZPX

www.uzo.cz
twitter.com/odboryUZO
facebook.com/odbory

Časopis pro Vás připravil Martin Svojsš (MS) – Váš asistent komunikace