

Události Z Odborů



ZÁŘÍ 2025

Unie zaměstnanců obchodu, logistiky a služeb

Senovážné náměstí 23, Praha 1, 110 00

Tel.: +420 605 989 800

E-mail: uzo@uzo.cz

Web: www.uzo.cz

FB: www.facebook.com/odbory

Úvodní slovo prezidentky

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

a máme tady zase volby. Doporučení UZO je: běžte určitě volit a to s úsměvem 😊. Jistotu, kterou máte je UZO. UZO je zde vždy, když vy nebo Vaši kolegové potřebujete radu. Berte vše s nadhledem. Já i kolegové se na Vás těšíme v regionech.

Renáta Burianová



Obsah

Téma měsíce 2

Z našeho oboru 3

Ze života UZO 4 - 5

UZO doporučuje 6

Kolik mě stojí členství?

Minimální výši měsíčního členského příspěvku, kterou platí člen své odborové organizaci, ve které je evidován, schvaluje členská schůze této odborové organizace. Výši členského příspěvku může pro jednotlivé členy určit individuálně s ohledem na jejich finanční situaci.

Odvod odborové organizace za každého jejího člena na centrálu UZO je stanoven na principu solidarity mezi členy jednotně minimální částkou, kterou schválil VIII. kongres UZO s platností od 1. 6. 2024 a vychází z aktuální minimální mzdy stanovené státem.

Od 1. 1. 2026 bude výše minimální mzdy činit 22.400,- Kč.

Minimální výše odvodu členských příspěvků na UZO (vypočtené částky jsou zaokrouhleny na celé koruny):

- a) 90,- Kč za každého člena pobírajícího mzdu, plat, náhradu mzdy nebo platu, dávky nemocenského pojištění, nevýdělečného člena (člen na rodičovské dovolené, učeň, student atp.), tj. 0,4 % z minimální mzdy 22.400,- Kč.
b) 45,- Kč za každého nevýdělečně činného poživitele starobního nebo invalidního důchodu, tj. 0,2 % z minimální mzdy 22.400,- Kč. Člen, který dosáhl věku 80-ti let má členství v UZO zdarma pod podmínkou, že bude vyznačen v přehledu počtu členů, který odborová organizace odesílá manažerům regionálních pracovišť.

Případná změna minimální mzdy vyhlášené státem bude do výše odvodu promítnuta a informovat odborové organizace o ní budou manažeři regionálních pracovišť UZO.

Výše odvodu z členských příspěvků na UZO od 1. 1. 2026

Výše odvodu z členských příspěvků na UZO od 1. 1. 2026 vychází z minimální mzdy schválené vládním nařízením			
Výši členského příspěvku pro odb. org. schvaluje její členská schůze			
Výše odvodu za člena na UZO je jednotná 90 Kč/45 Kč/0 Kč			
		měsíčně	ročně
minimální mzda pro rok 2026		22400	268800
0,4 % z min.mzdy	zaměstnanci	90	
0,2% z min.mzdy	nevýděl.důch.	45	
neplatí	věk nad 80 let	0	
odvod za zaměstnance na UZO		90	1080
se dělí v následujícím poměru:			
5% podpůrný fond		5	60
35% odbor. centrálám		31	372
60% činnost UZO a služby odb.org.		54	648
poznámka: vypočtené částky jsou zaokrouhleny na celé koruny			

Benefity zůstávají

Stačila jedna věta a zaměstnanci mohli přijít o benefity. Senát naštěstí zasáhl a spornou formulaci vypustil. Poslanecká sněmovna opravený návrh schválila.

Novinky.cz » Ekonomika » Benefity lidem zůstanou, poslanci opravili svoji chybu

Benefity lidem zůstanou, poslanci opravili svoji chybu



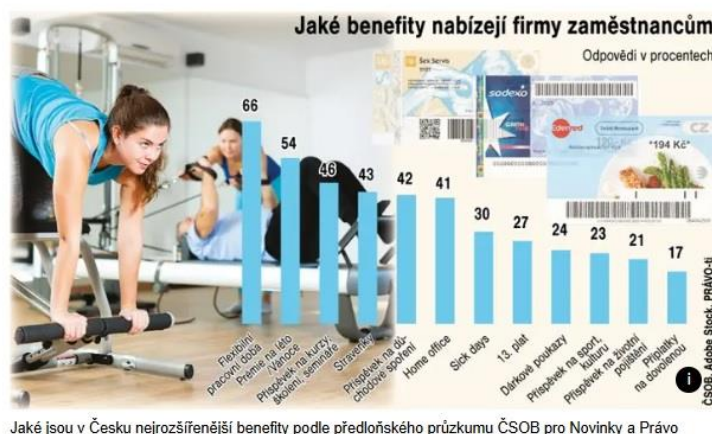
Jakub Svoboda
+ sledovat 451

f X 75

3:10 Poslechněte si tento článek

Včera 10. 9., 10:45

Zpřísnění zákona připravilo málem o zaměstnanecké benefity miliony lidí v Česku. Nakonec však příspěvky na sport, kulturu, dovolenou či zdravotní péči budou moci lidé dál využívat. Poslanci ve středu na výzvu Senátu opravili původní návrh, podle něhož by benefity nemusely být od ledna osvobozeny od daně a pro zaměstnavatele by tak ztratily smysl.



Odbory se zakládají napříč obory

Zajímavé je, že si lidé vzpomenou na odbory až když řeší nějaký problém, kterému by se třeba dalo předejít, kdyby začali vést sociální dialog se zaměstnavatelem už v době, ve které se problémy ještě neřeší.

Život ve strachu ze ztráty práce? Realita napříč odvětvími.

Právě na tuto problematiku narazily vývojáři Diabla a rozhodli se založit odbory. Pro založení hlasovalo více než 450 vývojářů právě z důvodu propouštění.

V letech 2023 a 2024 bylo propuštěno v rámci oboru přes 16 000 herních vývojářů což vedlo k úsilí o odborovou organizaci v celém odvětví a tak vznikl odborový svaz „United Videogame Workers“ do kterého se může zapojit kdokoli bez ohledů na zaměstnavatele.

A tak v Blizzardu v loňském roce vzniklo hned několik odborů, a to včetně týmů u her jako World of Warcraft nebo Overwatch. Do odborů se následně sdružili i testéři Microsoftu, Bethesda, ZeniMax Online Studios a ZeniMax QA.

(<https://www.facebook.com/photo/?fbid=1288018870035925&set=a.467736298730857>)

Ze života UZO

3. září - ZO UZO ALICE a švédské odbory si sjednaly společnou schůzku, které se zúčastnili i zástupci UZO a COZZ.

Obě strany se podělily o své zkušenosti například z oblasti kolektivního vyjednávání, náboru členů nebo náplně práce pečujících a v neposlední řadě se shodly na tom, že v sektoru péče je velký nedostatek zaměstnanců.

Velmi zajímavá byla informace, že švédské odbory nabízí svým členům finanční příspěvek při ztrátě zaměstnání. Lidé vnímají odbory jako určitý druh pojištění a dává jim smysl být součástí organizace, která zlepšuje pracovní podmínky zaměstnancům. Proto je ve Švédsku zhruba 80% odborová organizovanost.



10. září - Každoroční setkání skupiny V-4 je pro nás vždy skvělou příležitostí vyměnit si zkušenosti a předat si důležité informace s kolegy ze Slovenska, Polska a Maďarska. Děkujeme za tuto tradici, která trvá již více než 30 let.



Ze života UZO

18. září - Na jednání pracovní skupiny UNI Commerce Schwarz Group zástupci odborových svazů ze 14 zemí probírali situaci ve společnostech Lidl a Kaufland. Z prezentací a následných diskusí vyplynulo, že mezi hlavní problémové oblasti patří nízké mzdy, organizace práce a BOZP.



20. září - Výjezdního zasedání Rady mladých ČMKOS se zúčastnil i zástupce UZO. Na programu byla například prezentace o struktuře odborů, informace z akce Prague Pride (kde měli Mladí odboráři stánek) nebo vystoupení hostů, kterými byli: pan Jakaba, Holodňák a Slavík.



Možný námět do kolektivních smluv

Doporučujeme sjednat v kolektivní smlouvě zdravotní benefity

Jako jeden z benefitů pro zaměstnance od zaměstnavatele umožňuje zákon o dani z příjmu č. 598/1992 Sb. (§6 odst. 9, písm. d) čerpat tzv. zdravotní benefity, osvobozené od daní a odvodů u zaměstnance až do výše průměrné mzdy.

Jedná se o pořízení zboží nebo služeb zdravotního, léčebného, hygienického a obdobného charakteru od zdravotnických zařízení nebo pořízení zdravotnických prostředků na lékařský předpis. Nadlimitní částka je považována za příjem ze závislé činnosti.

Limit pro rok 2025 je 46 557 Kč.

Poznámka: Pro zaměstnance je uznatelným nákladem až nadlimitní částka.



Časopis pro Vás připravil Martin Svojš (MS) – Váš asistent komunikace