

Události Z Odborů



UNIE ZAMĚSTNANCŮ OBCHODU, LOGISTIKY A SLUŽEB

ŘÍJEN 2025

Unie zaměstnanců obchodu, logistiky a služeb

Senovážné náměstí 23, Praha 1, 110 00

Tel.: +420 605 989 800

E-mail: uzo@uzo.cz

Web: www.uzo.cz

FB: www.facebook.com/odbory

Úvodní slovo prezidentky

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

Léto uteklo jako voda a je tu trochu nevlídný podzim, který má ale také svá pozitiva. Jedním z pozitiv podzimu je setkávání se s Vámi v regionech. Setkání s Vámi nás vždy obohatí – těšíme se na Vás. V textu Událostí upozorňujeme na poměrně neznámý benefit do KS a to zdravotní benefit, který najdete na straně 6.

Těšíme se na viděnou

Renáta Burianová



Obsah

Téma měsíce	2 - 3
Ze života UZO	4
Webináře	5
Z našeho oboru	6

Povinný příspěvek zaměstnavatele na produkty spoření na stáří

Dne 1. 1. 2026 nabyde účinnosti zákon č. 324/2025 Sb., o povinném příspěvku na produkty spoření na stáří a o změně souvisejících zákonů. Dle tohoto zákona bude zaměstnavatel povinen vůči zaměstnancům, kteří u něho vykonávají rizikovou práci zařazenou do 3. kategorie podle právních předpisů o ochraně veřejného zdraví pro vybrané rizikové faktory (vibrace, zátěž chladem, zátěž teplem, celková fyzická zátěž, jde-li o zátěž při dynamické fyzické práci vykonávané velkými svalovými skupinami), přispívat těmto zaměstnancům na jejich penzijní připojištění se státním příspěvkem nebo na doplňkové penzijní spoření.

Cílem nové právní úpravy je přispět k tomu, aby tito zaměstnanci na svých produktech III. Penzijního pilíře nashromáždili dostatečné peněžní prostředky, z nichž by mohli financovat své životní potřeby před dosažením důchodového věku v podobě tzv. předdůchodu. Tento zákon doplňuje systém zavedený zákonem č. 417/2024 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, s účinností od 1. 1. 2025 v důchodovém pojištění pro zaměstnance vykonávající rizikovou práci zařazenou do 4. kategorie.

Jedná se o povinný příspěvek zaměstnavatele, který je odlišný od dobrovolného příspěvku na penzijní připojištění nebo doplňkového penzijního spoření sjednaného například v kolektivní smlouvě nebo poskytovaného na základě vnitřního předpisu zaměstnavatele.

Povinný příspěvek činí 4 % z vyměřovacího základu za rozhodné období za podmínky, že zaměstnanec v rozhodném období, tj. v kalendářním měsíci, odpracoval alespoň 3 směny rizikové práce. Výše povinného příspěvku je stanovena jako minimální, zaměstnavatel tedy může dobrovolně poskytovat příspěvek převyšující 4 %.

Nárok na příspěvek musí zaměstnanec u zaměstnavatele aktivně uplatnit. Zaměstnavatel tedy musí vědět, u které penzijní společnosti má zaměstnanec uzavřené penzijní připojištění nebo doplňkové penzijní spoření.

V rámci uplatnění nároku na příspěvek musí zaměstnanec uvést název penzijní společnosti, číslo účtu, kam má zaměstnavatel příspěvek posílat a případně další údaje nezbytné pro poskytování příspěvku (číslo smlouvy, osobní údaje zaměstnance apod.).

Právo na poskytnutí povinného příspěvku vzniká prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po oznámení zaměstnavateli. Příspěvek je splatný nejpozději do konce kalendářního měsíce následujícího po skončení měsíce, ve kterém zaměstnanec splnil podmínky pro poskytnutí příspěvku.

Zaměstnavatel má povinnost písemně nebo v elektronické podobě informovat zaměstnance o nároku na příspěvek předtím, než zaměstnanec začne vykonávat rizikovou práci.

Povinný příspěvek zaměstnavatele na produkty spoření na stáří

Vůči zaměstnancům, kteří u zaměstnavatele ke dni nabytí účinnosti zákona, tj. k 1. 1. 2026 již rizikovou práci vykonávají, musí zaměstnavatel tuto informační povinnost splnit nejpozději do 15 dnů ode dne nabytí účinnosti zákona. Stávající zaměstnanci by tedy měli mít možnost uplatnit nárok na příspěvek tak, aby prvním rozhodným obdobím byl již následující kalendářní měsíc, tj. únor 2026.

Zaměstnavatel je povinen vydat zaměstnanci potvrzení o zaplacení povinného příspěvku, a to nejpozději do konce kalendářního měsíce v němž povinný příspěvek poprvé zaplatil.

Zaměstnavatel je povinen vést ve své evidenci:

- a) seznam zaměstnanců, kteří vykonávají rizikovou práci a uplatnili právo na povinný příspěvek, s uvedením jména a příjmení a data narození těchto zaměstnanců,
- b) údaje o datu uplatnění práva na povinný příspěvek,
- c) údaje o počtu směn rizikové práce odpracovaných zaměstnancem v rozhodném období,
- d) údaje o výši zaplacených povinných příspěvků za jednotlivá rozhodná období a o datu platby.

Tyto záznamy jsou zaměstnavatelé povinni uchovávat po dobu 10 kalendářních roků následujících po roce, kterého se týkají.

Výkonný výbor UZO

21. – 22. října zasedal VV UZO, který projednal například: navýšení minimální mzdy od 1.1.2026, probíhající kolektivní vyjednávání, situaci ve spotřebním družstevnictví, aktuální informace z regionů nebo povinný příspěvek zaměstnavatele na produkty spoření na stáří.



Ze života UZO

2. října se uskutečnilo 17. jednání mezi UZO a GPA-djp v Rakousku v Linci na téma: Insolvenční právo. Za UZO zahájila jednání Jiřina Holbová a za GPA-djp měla úvodní slovo Sonja Kowaleinen.



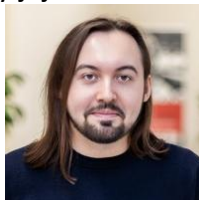
16. října proběhl seminář na téma: Hospodaření odborových organizací, kde bylo řešeno mimo jiné jednoduché účetnictví, zásady hospodaření a povinnosti vůči státním institucím. Toto téma je natolik široké, že si žádá více času, proto na příští rok naplánujeme Hospodaření odborových organizací 2.



Webináře ČMKOS

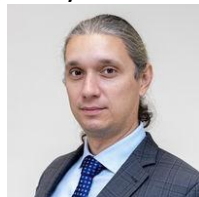
Ukončování pracovního poměru - 4. listopadu 14:00–15:30 - Mgr. Jan Čermák

Cílem webináře je seznámit odboráře a odborářky s přehledem zákonných způsobů ukončení pracovního poměru. S praktickým zaměřením probereme, jaké jsou dopady dohod o ukončení, výpovědí a okamžitých zrušení pracovního poměru, jak poznat, zda jsou nezákonné, a jak se proti nim lze bránit. Webinář je určen všem členům odborových organizací, obzvláště pak odborovým funkcionářům, kteří mohou být s otázkami na dané téma kdykoliv konfrontováni ze strany jejich členské základny.



Přehled novinek a aktualit pro rok 2026 - 12. listopadu 14:00–15:30 - JUDr. Jaroslav Stránský, Ph.D.

V rámci webináře nabídneme přehled aktualit v pracovněprávní oblasti k 1. lednu 2026, a také výhled toho, jaké změny lze očekávat v průběhu příštího roku. K 1. lednu vstoupí v účinnost novela zákona o zaměstnanosti, která přinese tzv. redesign podpory v nezaměstnanosti. V dohledné době lze očekávat rozhodnutí Ústavního soudu o návrhu na zrušení práva zaměstnavatele jednostranně převést zaměstnance k výkonu jiné práce. Ministerstvo práce by mělo bezodkladně začít připravovat další velkou novelu zákoníku práce, zaměřenou na provedení směrnice EU o transparentním odměňování. K těmto a případným dalším aktuálním tématům podáme základní přehled, který odboráři potřebují k výkonu své práce.



Kolektivní vyjednávání + pluralita - 24. listopadu 14:00–15:30 - JUDr. Jan Horecký, Ph.D.

Webinář primárně cílí na seznámení se s právní úpravou (zejména zákoníku práce a zákona o kolektivním vyjednávání) oblasti sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání, včetně řešení pluralitní existence zástupců zaměstnanců. Zmíníme novinky a probereme (u mnohých posluchačů zopakujeme) i obecná pravidla kolektivního vyjednávání, sjednávání obsahu kolektivních smluv, vztah k zákoníku práce a vnitřním předpisům zaměstnavatele. To celé v kontextu běžné činnosti odborových organizací a zastupování zájmu zaměstnanců. Vzhledem k rozsahu a povaze webináře (jednostranný výklad) jde o výkop k dalšímu vzdělávání šitému na míru potřebám jednotlivých účastníků.



Možný námět do kolektivních smluv

V zářijových Událostech Z Odborů jsme měli bohužel v tomto článku 2 chyby, které vznikly při přepisu. Tímto se omlouváme a tentokrát už je všechno v pořádku, děkujeme za pochopení.

Doporučujeme sjednat v kolektivní smlouvě zdravotní benefity

Jako jeden z benefitů pro zaměstnance od zaměstnavatele umožňuje zákon o dani z příjmu č. 586/1992 Sb. (§6 odst. 9, písm. d) čerpat tzv. zdravotní benefity, osvobozené od daní a odvodů u zaměstnance až do výše průměrné mzdy.

Jedná se o pořízení zboží nebo služeb zdravotního, léčebného, hygienického a obdobného charakteru od zdravotnických zařízení nebo pořízení zdravotnických prostředků na lékařský předpis. Nadlimitní částka je považována za příjem ze závislé činnosti.

Limit pro rok 2025 je 46 557 Kč.

Poznámka: Pro zaměstnavatele je uznatelným nákladem až nadlimitní částka.



Časopis pro Vás připravil Martin Svojš (MS) – Váš asistent komunikace