

Události Z Odborů



UNIE ZAMĚSTNANCŮ OBCHODU, LOGISTIKY A SLUŽEB

LEDEN 2026

Unie zaměstnanců obchodu, logistiky a služeb

Senovážné náměstí 23, Praha 1, 110 00

Tel.: +420 605 989 800

E-mail: uzo@uzo.cz

Web: www.uzo.cz

FB: www.facebook.com/odbory

Úvodní slovo prezidentky

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

velkým tématem těchto dní jsou samoobslužné pokladny. Na straně 4 jsme pro Vás připravili změny v sociální oblasti. Ráda bych Vás pozvala na panelovou diskusi dne 2.3.2026 do hotelu Orea Andel's Prague. Tématem této diskuse bude role odborů v současné době.

Těším se na Vás

Renáta Burianová



Obsah

Téma měsíce 2

Z našeho oboru 4 - 5

Ze života UZO 5

UZO podporuje 6

Berou samoobslužné pokladny lidem práci?

Samoobslužné pokladny jsou již nedílnou součástí obchodů s nejrůznějším typem zboží. A bez nich by o své krámky s potravinami přišly i mnohé malé obce, kde je problém zaplatit pracovní sílu. Alespoň to na kritiku samoobslužných pokladen a dokonce i výzvy k jejich bojkotu říkají zástupci maloobchodu i maloobchodních odborů.

Jsou v prodejnách s potravinami, nábytkem, elektronikou, sportovními potřebami a na mnoha dalších místech. Jenže samoobslužné pokladny čelí v posledních týdnech kritice, dokonce se na sociálních sítích objevují výzvy k jejich bojkotu. Kritici tvrdí, že pokladny berou práci prodavačkám a prodavačům, že lidé si nemají sami markovat zboží a dělat tak práci za zaměstnance obchodu, anebo že za to aspoň dostat slevu.

Jiní zase tvrdí, že samoobslužné pokladny jsou velmi chybové a stejně musí volat obsluhu. A někteří jsou vysloveně naštvaní, že když si zboží sami namarkují a zaplatí, tak je u východu kontrolují, jestli něco neukradli, protože začne pípat turniket.

Jenže podle zástupců maloobchodního trhu jsou samoobslužné pokladny již nedílnou součástí obchodů. Zákazníkům šetří čas, v menších obcích pak pomáhají zachraňovat obchůdky, které by se jen s „živou“ obsluhou vůbec neuživily.

A s tím, že by samoobslužné pokladny braly práci lidem, nesouhlasí nejen velké řetězce jako Tesco nebo Lidl, ale ani odbory v maloobchodě, které obvykle nezaměstnanost řeší na prvním místě.

Respondenti v anketě odpovídali na tyto otázky: Zaznamenal jste kritické ohlasy vůči samoobslužným pokladnám? Jsou tyto pokladny v obchodech přínosem, nebo ne a proč? Berou samoobslužné pokladny lidem práci?

RENÁTA BURIANOVÁ, prezidentka Unie zaměstnanců obchodu, logistiky a služeb:

Zkušenost, kterou mám já z maloobchodu se členy, které zastupujeme, je taková, že v žádném případě nedochází k tomu, že by zaměstnanci obchodu kvůli samoobslužným pokladnám přicházeli o práci. Proto tuto problematiku neřešíme.

Samozřejmě se tam ale objevují jiné fenomény. Například když má pokladní na starosti klasickou a samoobslužnou pokladnu nebo info a samoobslužnou pokladnu, je to velmi nekomfortní, neboť musí přebíhat mezi těmito pracovními místy. Je to nepříjemné jak pro zákazníka, tak i pro pokladní. Navíc na samoobslužných pokladnách ne všichni zákazníci jsou poctiví, a pokud dojde k upozornění, že nákup nesedí s účtenkou, často se zaměstnanci setkávají s velmi nevybíravými slovními a někdy bohužel i fyzickými útoky.

Pravda ale je, že obecně prodavačů v obchodě ubývá a tlak na zaměstnance obchodu je velký. Tato práce je velmi psychicky i fyzicky náročná a domnívám se, že by si zasloužila více respektu v celé společnosti. Naše unie se snaží již velmi dlouhou dobu vrátit tomuto oboru prestiž a váže to i na vzdělávání mladých. Bohužel školský systém je dnes nastaven trochu jinak a zájem mladých jde jiným směrem.

Kolik mě stojí členství?

Minimální výši měsíčního členského příspěvku, kterou platí člen své odborové organizaci, ve které je evidován, schvaluje členská schůze této odborové organizace. Výši členského příspěvku může pro jednotlivé členy určit individuálně s ohledem na jejich finanční situaci.

Odvod odborové organizace za každého jejího člena na centrálu UZO je stanoven na principu solidarity mezi členy jednotně minimální částkou, kterou schválil VIII. kongres UZO s platností od 1. 6. 2024 a vychází z aktuální minimální mzdy stanovené státem.

Od 1. 1. 2026 výše minimální mzdy činí 22.400,- Kč.

Minimální výše odvodu členských příspěvků na UZO (vypočtené částky jsou zaokrouhleny na celé koruny):

a) 90,- Kč za každého člena pobírajícího mzdu, plat, náhradu mzdy nebo platu, dávky nemocenského pojištění, nevýdělečného člena (člen na rodičovské dovolené, učeň, student atp.), tj. 0,4 % z minimální mzdy 22.400,- Kč.

b) 45,- Kč za každého nevýdělečně činného poživitele starobního nebo invalidního důchodu, tj. 0,2 % z minimální mzdy 22.400,- Kč. Člen, který dosáhl věku 80-ti let má členství v UZO zdarma pod podmínkou, že bude vyznačen v přehledu počtu členů, který odborová organizace odesílá manažerům regionálních pracovišť.

Případná změna minimální mzdy vyhlášené státem bude do výše odvodu promítnuta a informovat odborové organizace o ní budou manažeři regionálních pracovišť UZO.

Výše odvodu z členských příspěvků na UZO od 1. 1. 2026

Výše odvodu z členských příspěvků na UZO od 1. 1. 2026 vychází z minimální mzdy schválené vládním nařízením			
Výši členského příspěvku pro odb. org. schvaluje její členská schůze			
Výše odvodu za člena na UZO je jednotná 90 Kč/45 Kč/0 Kč			
		měsíčně	ročně
minimální mzda pro rok 2026		22400	268800
0,4 % z min.mzdy	zaměstnanci	90	
0,2% z min.mzdy	nevýděl.důch.	45	
neplatí	věk nad 80 let	0	
odvod za zaměstnance na UZO		90	1080
se dělí v následujícím poměru:			
5% podpůrný fond		5	60
35% odbor. centrálám		31	372
60% činnost UZO a služby odb.org.		54	648
poznámka: vypočtené částky jsou zaokrouhleny na celé koruny			

Vybrané změny v roce 2026

MINIMÁLNÍ MZDA se od ledna 2026 zvyšuje o 1600 Kč měsíčně, zaměstnanci by neměli dostávat méně než 22 400 Kč hrubého.

BENEFITY PRO ZAMĚSTNANCE

Volnočasové benefity, jsou osvobozené od daně z příjmů na straně zaměstnance pouze do výše poloviny průměrné mzdy. Pro rok 2026 se tedy limit zvyšuje na 24 483 Kč (v roce 2025 byl 23 278 Kč). Jde hlavně o příspěvky na kulturu, sport, rekreaci nebo vzdělávání.

PODPORA V NEZAMĚSTNANOSTI - viz tabulka

MINIMÁLNÍ DŮCHOD bude od ledna 2026 přinejmenším 9800 Kč místo dosavadních 5430 Kč.

PRAVIDELNÁ VALORIZACE DŮCHODŮ

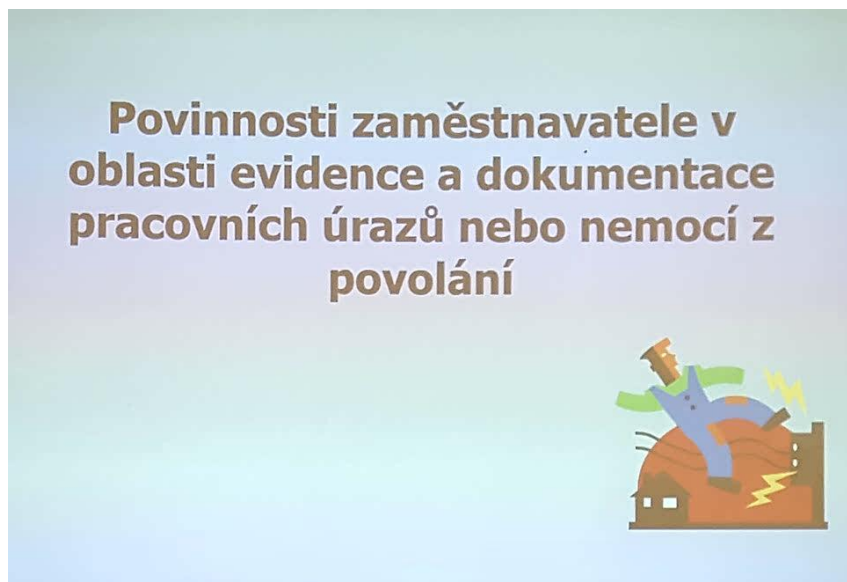
Od ledna 2026 se díky pravidelné valorizaci zvyšuje starobní důchod. Základní výměra stoupne o 240 Kč měsíčně na 4900 Kč.

SUPERDÁVKA: příspěvek na bydlení, přídavek na dítě, příspěvek na živobytí a doplatek na bydlení - tyto 4 dosavadní sociální dávky nahradí v roce 2026 takzvaná superdávka.

Podpora v nezaměstnanosti podle věku uchazeče				
věk uchazeče o podporu	do 52 let	52 až 57 let	nad 57 let	
počet měsíců podpory	2 - 2 - 1	3 - 3 - 2	3 - 3 - 5	
měsíčně vyplácená % sazba	80 - 50 - 40	80 - 50 - 40	80 - 50 - 40	
Věková hranice se proti předchozí úpravě posunula o dva roky, sazba v prvních měsících je vyšší o 15%, v posledních měsících se snížila o 5%. Celkový počet měsíců byl zachován, ale přesunul se ve prospěch začátku podpůrní doby.				

Seminář

UZO 22.1.2026 uspořádalo seminář na téma BOZP. Věděli jste, že nejvíce pracovních úrazů se stává v pondělí před obědem nebo po něm? A schválně si tipněte, když vás v práci píchne včela, bude to pracovní úraz?



Panelová diskuse

Je spousta témat, které odbory řeší nebo mají řešit. Témata jsou důležitá pro naše členy – zaměstnance obchodu, logistiky a služeb. Proto jsme se rozhodli uspořádat panelovou diskusi, abychom se potkali nejenom v jednotlivých regionech, ale i napříč regiony.

DATUM: 2. března 2026
ČAS: od 11:00 do 14:00 hodin
MÍSTO: OREA Hotel Andel's
ADRESA: Stroupežnického 21, 150 00 Praha 5 - Smíchov

Je pro nás velkou ctí, že opět moderaci této akce přijala paní Pavlína Wolfová.

The poster features a dramatic background of a factory at night with smoke and sparks. In the foreground, several workers wearing hard hats are seen from behind, holding flags of the European Union, Poland, and Hungary. The text is bold and white, with some elements in red and yellow.

MANIFESTAČNÍ **MÍTINK**

NA PODPORU

EVROPSKÉHO PRŮMYSLU

A OCHRANU PRACOVNÍCH MÍST

5. ÚNORA 2026

DOLNÍ OBLAST VÍTKOVIC

od 11:00

POŽADUJEME:

- REVIZI EMISNÍCH POVOLENEK A EMISNÍCH LIMITŮ
- ZACHOVÁNÍ PRACOVNÍCH MÍST
- OMEZENÍ LEVNÉHO DOVOZU
- PODPORU KONKURENCESCHOPNOSTI ČESKÉHO PRŮMYSLU

ZÚČASTNÍ SE ZÁSTUPCI INDUSTRIALL EUROPE, OS KOVO, OS ECHO, OS TOK, ALE I OZ KOVO A ECHOZ ZE SLOVENSKA, NSZZ SOLIDARNOŚĆ Z POLSKA A ODBOROVÝCH SVAZŮ Z MAĎARSKA...



PŘIJEĎTE NÁS PODPOŘIT!

SOLIDARITA • PRÁCE • BUDOUCNOST