

Události Z Odborů



ČERVEN
ČERVENEC
2026

Unie zaměstnanců obchodu, logistiky a služeb

Senovážné náměstí 23, Praha 1, 110 00

Tel.: +420 605 989 800

E-mail: uzo@uzo.cz

Web: www.uzo.cz

FB: www.facebook.com/odbory

Úvodní slovo prezidentky

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

věřím, že si užíváte zaslouženého letního volna. Bohužel 27.7.2026 vláda přijala nesouhlasné stanovisko k rozšíření návrhu „zákona o prodejní době“, což je pro nás velké zklamání. Ráda bych Vás dále upozornila na změny týkající se datových schránek (více na straně 8).

Užívejte léta.

Renáta Burianová



Obsah

Téma měsíce 2 - 7

Z našeho oboru 7

Ze života UZO 8 - 9

O svátcích mají mít prodavačky volno. Současný zákaz prodeje je minimum, říká UZO.

24. července 2026

Poslanecká sněmovna bude rozhodovat o budoucnosti prodeje během státních svátků. Zatímco poslanci ODS navrhují stávající omezení úplně zrušit, KDU-ČSL chce zákaz rozšířit na všechny státní svátky. Unie zaměstnanců obchodu, logistiky a služeb (UZO), která stála už u vzniku současného zákona, podporuje jeho rozšíření. Připomíná, že více než 90 procent zaměstnanců obchodu tvoří ženy a že náhradní volno čerpané několik dnů po svátcích jim společný čas s rodinou nenahradí. ČMKOS vedla rozhovor s prezidentkou UZO Renátou Burianovou a právníky UZO Ivo Grossmanem a Marií Ryčlovou.

V Poslanecké sněmovně proti sobě stojí dva návrhy. ODS chce zákaz prodeje o vybraných svátcích úplně zrušit, zatímco KDU-ČSL jej navrhuje rozšířit na všechny státní svátky. Kterou variantu podporujete?

Jednoznačně podporujeme rozšíření zákazu prodeje na všechny státní svátky. Byli jsme iniciátory této právní úpravy už v roce 2006. Tehdy jsme však neměli dostatečnou politickou podporu a zákon se podařilo prosadit až o deset let později. Významně nám tehdy pomohla sociální demokracie a také KDU-ČSL, zejména poslanec Jiří Mihola. Současnou iniciativu lidovců proto vítáme. Byli bychom rádi, kdyby Česká republika postupně dospěla ke stavu běžnému v řadě zemí západní Evropy, kde jsou velké obchody během státních svátků uzavřené. Máme pouze obavu, zda se pro rozšíření zákazu podaří najít dostatečnou politickou podporu.

Mohlo by toto téma získat hlasy napříč politickým spektrem?

Výsledek se v tuto chvíli odhaduje velmi obtížně. Pro úplné zrušení zákona se zřetelně vyslovují především ODS, TOP 09 a Motoristé. Na opačné straně stojí KDU-ČSL. U ostatních stran, zejména u hnutí ANO, nelze jednoduše předvídat, jak budou jednotliví poslanci hlasovat.

Pro nás jde přitom o zásadní téma. V obchodě pracuje více než sto tisíc lidí a přes 90 procent zaměstnanců tvoří ženy. Neustále se hovoří o sladování pracovního a rodinného života. Jestliže však musí ženy trávit Štědrý den nebo další významné svátky v zaměstnání, zůstává toto sladování pouze prázdným heslem.

Současný zákon zakazuje prodej pouze během některých svátků. Proč byla v roce 2016 zvolena právě tato podoba?

Současná úprava byla politickým kompromisem. Už tehdy jsme požadovali širší zákaz, ale bylo nám jasně řečeno, že uzavření obchodů během všech svátků by Poslaneckou sněmovnou neprošlo. Museli jsme proto velmi pečlivě vybírat dny, které považujeme za nejdůležitější.

Zásadní pro nás byly Vánoce. Mnoho zaměstnankyň obchodu má děti, které studují nebo žijí v jiných městech a domů se vrací právě na vánoční svátky. Jestliže jejich matka musí během těchto dnů pracovat, pozdější náhradní volno už společný čas nenahradí. Děti se mezitím vrátí do školy nebo do místa, kde žijí.

Věděli jsme, že výsledná úprava není ideální. Byla však lepší než tehdejší stav, kdy se v České republice prodávalo prakticky 365 dní v roce. Kritika, podle níž byly svátky vybrány náhodně, je proto nespravedlivá. Každý z nich byl výsledkem velmi citlivého politického vyjednávání.

Zákon navíc funguje už deset let a obchod se mu bez problémů přizpůsobil.

Část politiků tvrdí, že zákaz prodeje připravuje zaměstnance o možnost vydělat si díky příplatku za práci ve svátek. Jak na tento argument odpovídáte?

Tento argument vychází z neznalosti zákoníku práce. Za práci ve svátek zaměstnanci automaticky nevzniká pouze nárok na finanční příplatek. Základním pravidlem je poskytnutí náhradního volna. Na příplatku se musí zaměstnavatel se zaměstnancem dohodnout.

Praxe jednotlivých řetězců se liší. Někteří zaměstnavatelé kvůli personální situaci práci ve svátek raději proplatí, ale výrazná většina poskytuje zaměstnancům náhradní volno. Nelze proto obecně tvrdit, že každý, kdo pracuje ve svátek, získá výrazně vyšší výdělek.

Hlavní problém však spočívá v něčem jiném. Náhradní volno čerpané několik dnů po svátku nenahradí možnost strávit Štědrý den nebo jiný významný svátek s rodinou. Volno má pro člověka hodnotu také podle toho, kdy je může využít.

O svátcích mají mít prodavačky volno. Současný zákaz prodeje je minimum, říká UZO.

Odpůrci zákazu také říkají, že by se zaměstnavatelé a zaměstnanci měli domluvit sami.

Taková představa ignoruje skutečné postavení zaměstnance. Pracovněprávní vztah je založen na nadřízenosti zaměstnavatele a podřízenosti zaměstnance. V praxi proto „dohoda“ často vypadá tak, že zaměstnavatel prodavačce oznámí směny na další měsíc a ona má podle rozvrhu nastoupit.

Zaměstnanec zpravidla nemá rovnocennou vyjednávací pozici, aby si mohl jednoduše určit, že během svátku pracovat nebude. Právě proto existuje pracovní právo a právě proto musí některé hranice stanovit zákon.

Mohou obchodní řetězce zákaz prodeje obcházet tím, že zaměstnancům během svátku nařídí například inventuru nebo úklid?

Zákon skutečně upravuje zákaz prodeje, nikoliv absolutní zákaz jakékoliv práce v prodejně. Z našich zkušeností ale nevyplývá, že by obchodní řetězce ve větším rozsahu nutily zaměstnance během uzavření prodejen vykonávat inventuru nebo úklid.

Podstatný je také druh práce sjednaný v pracovní smlouvě. Jestliže má zaměstnanec sjednanou práci prodavače, nelze mu libovolně nařizovat činnosti, které do tohoto druhu práce nespádají. Změna druhu práce by za běžných okolností vyžadovala jeho souhlas.

Zastánci zrušení zákona označují omezení prodeje za útok na svobodu podnikání. Obstojí tento argument?

Neobstojí. Ústavní soud se touto otázkou už zabýval na základě návrhu skupiny senátorů a dospěl k závěru, že zákon není v rozporu s ústavním pořádkem ani se svobodou podnikání.

Soud naopak uznal význam rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem. Státní svátky mají sloužit také k odpočinku, rodinnému životu a společnému trávení času. Omezení prodeje proto sleduje legitimní společenský cíl. Podnikání ostatně není činnost bez jakýchkoliv pravidel. Stát běžně stanovuje podmínky pro otevírací dobu, bezpečnost práce, ochranu zdraví nebo pracovní dobu zaměstnanců.

Může uzavření obchodů během všech svátků připravit řetězce o část tržeb?

Dlouhodobě upozorňujeme, že spotřebitelé mají prostě jen jednu peněženku. Rodina má určitý rozpočet a ten utratí bez ohledu na to, zda nákup skutečně v pátek, v sobotu nebo ve svátek. Když jsou obchody zavřené, lidé si jednoduše nakoupí dříve nebo později.

Z kolektivního vyjednávání s významnými nadnárodními řetězci navíc víme, že řada z nich by s plošným uzavřením obchodů během všech státních svátků neměla zásadní problém. Podmínkou je, aby pravidlo platilo pro všechny stejně a nikdo nezískal konkurenční výhodu tím, že nechá otevřeno.

Některé řetězce už dnes zavírají nad rámec zákonných povinností, například na celý Štědrý den, a využívají to i ve své komunikaci se zákazníky. Ukazuje se, že volno pro zaměstnance není pro obchodníka ekonomickou katastrofou.

Může být naopak vnímáno pozitivně veřejností.

Za důležitý posun považujeme také to, že rozšíření omezení podporuje Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů. Zaměstnavatelské organizace přitom dříve k této otázce přistupovaly spíše zdrženlivě. Je proto s podivem, že proti rozšíření zákazu prodeje ideologicky brojí politické strany na pravé straně spektra, zatímco samotným řetězcům to v podstatě nevadí.

Současný zákaz platí pouze pro prodejny s prodejní plochou nad 200 metrů čtverečních. Není taková hranice nespravedlivá vůči zaměstnancům menších obchodů?

Hranice 200 metrů čtverečních odpovídala době, kdy zákon vznikl. Tehdy v České republice fungovaly hypermarkety otevřené 24 hodin denně a sedm dní v týdnu. Ty měly proti malým prodejnám obrovskou konkurenční výhodu. Zákon proto cílil především na ně.

Dnes je situace jiná a hranici 200 metrů považujeme za překonanou. Bylo by vhodné hledat úpravu, která ochrání také zaměstnance menších prodejen.

Inspirací může být model, podle něhož by během svátku mohl v malé prodejně prodávat přímo její vlastník, případně členové jeho rodiny, ale nikoliv zaměstnanci. Majitel, který nikoho nezaměstnává a chce se sám postavit za pokladnu, by tuto možnost měl. Zaměstnanci by však měli mít právo na volný svátek bez ohledu na velikost prodejny. Stále by tak zůstaly otevřené třeba večerky a malé obchůdky.

O svátcích mají mít prodavačky volno. Současný zákaz prodeje je minimum, říká UZO.

Měla by Česká republika do budoucna diskutovat také o omezení nedělního prodeje?

Debatu o nedělích jsme vedli už v minulosti. V zemích, jako jsou Německo nebo Rakousko, je běžné, že velké obchody zůstávají v neděli zavřené. V České republice ale toto téma naráželo na historické zkušenosti a obavu, aby omezení nebylo veřejností vnímáno jako návrat k dřívějším poměrům.

Proto jsme se tehdy soustředili na státní svátky. Z hlediska ochrany rodinného života a pravidelného odpočinku by však diskuse o volných nedělích smysl měla. V tuto chvíli považujeme za nejdůležitější zachovat stávající zákon a rozšířit jej na všechny státní svátky.

Jak se za deset let platnosti zákona změnil postoj veřejnosti?

Velmi výrazně. Před přijetím zákona mnoho lidí požadovalo, aby byly obchody otevřené neustále. Dnes v průzkumech i veřejných diskusích často zaznívá, že si lidé mohou nakoupit jindy a že prodavačky mají mít o svátcích volno.

Veřejnost zjistila, že uzavření velkých obchodů během několika dnů v roce nezpůsobuje žádné zásadní komplikace. Lidé se přizpůsobili, plánují své nákupy a omezení přijali jako běžnou součást života.

Směrem na západ od České republiky je uzavírání obchodů během svátků nebo nedělí zcela standardní. Není důvod, proč by čeští zaměstnanci měli mít méně času na rodinu a odpočinek než zaměstnanci v jiných evropských zemích.

Co by tedy měli poslanci při rozhodování vzít v úvahu především?

Měli by poslouchat zaměstnance, kterých se jejich rozhodnutí přímo dotkne. Naprostá většina kmenových zaměstnanců obchodu si přeje, aby byl současný zákon zachován a rozšířen na všechny státní svátky. Jiný názor může mít například student, který si chce během svátku jednorázově přivydělat. My však zastupujeme především lidi, pro které je práce v obchodě dlouhodobým zaměstnáním.

Pro více než sto tisíc zaměstnanců obchodu jde o významnou součást jejich pracovních podmínek. Zrušení zákona by znamenalo krok zpět. Jeho rozšíření by naopak zaměstnancům poskytlo více času na rodinu, odpočinek a běžný osobní život.

Desetiletá zkušenost ukázala, že omezení funguje, veřejnost jej přijala a obchodníci se mu dokázali přizpůsobit. Poslanci by proto neměli zaměstnancům brát to málo volných svátků, které dnes mají. Měli by jim naopak dopřát stejné právo na sváteční klid, jaké je běžné v mnoha vyspělých evropských zemích.

VE SVÁTKY VOLNO PRO VŠECHNY PRODAVAČE A PRODAVAČKY

Shodnou se na tom zaměstnanci
i obchodní řetězce.
Teď jde o politickou podporu.



Rozhovor s Unií zaměstnanců obchodu, logistiky a služeb.

O svátcích mají mít lidé možnost trávit čas s rodinou, ne za pokladnou.

22. července 2026

Obchody s prodejní plochou nad 200 metrů čtverečních by mohly mít zavřeno během všech státních svátků. Poslanecký návrh Marka Výborného (KDU-ČSL) a dalších zákonodárců má odstranit současný nepřehledný stav, kdy se zákaz prodeje vztahuje pouze na některé svátky. Vedle větší srozumitelnosti pro zákazníky a zaměstnavatele má změna přinést více společného volna také zaměstnancům maloobchodu. Výjimky pro malé prodejny, čerpací stanice, lékárny nebo obchody na nádražích a letištích mají zůstat zachovány.

ČMKOS: Co přesně váš poslanecký návrh obsahuje?

Marek Výborný: Jde o poslanecký návrh, který předkládám společně s Petrem Hladíkem, Františkem Talířem a dalšími kolegy. Reagujeme jím na oprávněné výhrady k současnému nepřehlednému systému.

Lidé dnes často nevědí, během kterých státních svátků musí mít velké obchody zavřeno a kdy mohou zůstat otevřené. Typickým příkladem jsou květnové svátky. Prvního května mohou mít obchody otevřeno, zatímco osmého května musí zavřít. Před každým svátkem si proto lidé vyhledávají, zda bude otevřeno.

Navrhujeme tento stav sjednotit. Obchody s prodejní plochou nad 200 metrů čtverečních by měly zavřeno během všech státních svátků. Podobná pravidla platí například v Rakousku, Polsku, Dánsku nebo v řadě německých spolkových zemí.

Jedinou zvláštní úpravu navrhujeme pro Štědrý den, kdy by mohly být obchody otevřené do 12 hodin. Lidé by tak stále měli možnost dokoupit potraviny nebo poslední vánoční dárky.

ČMKOS: Je hlavním cílem návrhu odstranit současný zmatek?

Marek Výborný: Větší přehlednost je jedním z důvodů, nikoli jediným. Návrh přinese předvídatelnost spotřebitelům i zaměstnavatelům, kteří budou moci lépe plánovat provoz a organizovat směny.

Současně zdůrazňuji, že nerozšiřujeme okruh obchodů, kterých se omezení týká. Nadále půjde pouze o prodejny s plochou nad 200 metrů čtverečních. Výjimku si zachovají čerpací stanice, lékárny a obchody na letištích, autobusových či vlakových nádražích.

Třetím důvodem jsou samotní zaměstnanci maloobchodu. Jde o tisíce lidí, kteří dnes musejí během některých svátků chodit do práce. Nově by mohli tento čas trávit se svými rodinami.

Sváteční klid má význam právě proto, aby lidé mohli být společně. Samozřejmě existují profese, ve kterých práci o svátcích nelze vyloučit – například lékaři, zdravotní sestry nebo řidiči. Tam, kde to ale možné je, bychom měli společné volno zaměstnancům umožnit. Má to význam i pro posilování rodinné soudržnosti.

ČMKOS: Máte zmapované, jak se k návrhu stavějí zaměstnanci maloobchodu?

Marek Výborný: Jednal jsem se zástupci Unie zaměstnanců obchodu, logistiky a služeb a dostal jsem zpětnou vazbu přímo od zaměstnanců.

Podle informací, které mám, si výrazná většina lidí za práci ve svátek následně vybírá náhradní volno. Nechodí tedy o svátcích do práce primárně proto, aby získali vyšší odměnu. Zaměstnavatelé navíc často sami upřednostňují poskytnutí náhradního volna před finančním příplatkem. Takové volno si ale zaměstnanec zpravidla vybere během běžného pracovního dne. Děti jsou v tu dobu ve škole, partner nebo partnerka v zaměstnání. Rodina tedy tento čas nemůže strávit společně. Právě v tom je sváteční den jiný. Jde o pevně stanovený den pracovního klidu, kdy může být rodina pohromadě. Neříkám, že změnu uvítá úplně každý zaměstnanec, ale jsem přesvědčen, že ji většina pracovníků maloobchodu podpoří.

ČMKOS: Maloobchod patří mezi fyzicky i psychicky náročné sektory. Lze návrh chápat také jako určitou kompenzaci nedostatku společného volna českých zaměstnanců?

Marek Výborný: Nejde primárně o zvýšení celkového počtu dnů volna, protože zaměstnanci si za práci ve svátek většinou vybírají náhradní volno. Zásadní rozdíl spočívá v možnosti organizovat rodinný život.

V důvodové zprávě se opíráme také o nález Ústavního soudu z roku 2019. Ten uznal jako legitimní cíl posilování sociální a rodinné soudržnosti prostřednictvím pevně stanoveného společného volného času.

Sjednocením pravidel se přiblížíme standardu, který funguje v mnoha evropských zemích, a současně dosáhneme větší předvídatelnosti pro zaměstnance, jejich rodiny, zákazníky i zaměstnavatele.

O svátcích mají mít lidé možnost trávit čas s rodinou, ne za pokladnou.

ČMKOS: Nemohly by obchodní řetězce reagovat na další zavřené dny například tlakem na snížení mezd zaměstnanců?

Marek Výborný: Nevidím pro to žádný důvod. Z dosavadních reakcí velkých řetězců navíc vyplývá, že by jim jednotná úprava zásadně nevadila. Požadují především to, aby byla stanovena zákonem a platila pro všechny stejně.

Obchodní řetězce už dnes mohou svou otevírací dobu upravovat a některé to také dělají. V minulosti ji například měnily kvůli významným sportovním událostem, aby se zaměstnanci mohli dívat na zápas.

Zavření během svátku podle mého názoru neznamena, že obchody přijdou o odpovídající část tržeb. Lidé budou potraviny a další běžné zboží potřebovat bez ohledu na svátek. Nakoupí si proto o den dříve nebo později.

Před svátky může být v prodejnách větší nápor a řetězce možná budou muset posílit směny. Pořád ale půjde o běžné pracovní dny. Zkušenost navíc máme například z Vánoc, kdy po sobě následuje několik dnů pracovního klidu a zásobování obyvatel funguje.

Nadále také zůstanou otevřené menší obchody s prodejní plochou do 200 metrů čtverečních. Lidé tak budou mít možnost koupit základní potraviny nebo jiné nezbytné zboží.

ČMKOS: Zákon zakazuje prodej, nikoli samotnou přítomnost zaměstnanců na pracovišti. Nemohou obchody pravidla obcházet například tím, že zaměstnancům na svátky nařídí inventuru, generální úklid apod.?

Marek Výborný: Tomu tento návrh skutečně zabránit neumí. Záleží potom na přístupu konkrétního zaměstnavatele a na dohodě se sociálními partnery a odborovými organizacemi.

Předmětem návrhu je omezení prodejní doby. Otázku, zda zaměstnavatel během svátku nařídí jiný druh práce, tato novela neřeší.

ČMKOS: Výjimka má nadále platit pro prodejny do 200 metrů čtverečních. Nebudou tím znevýhodněni zaměstnanci menších obchodů, kde často nepůsobí odborové organizace a pracovníci mají slabší vyjednávací postavení?

Marek Výborný: Domnívám se, že navrhovaná úprava představuje maximum, které je v tuto chvíli politicky průchodné. Byl jsem přítomen už debatám při přijímání současného omezení prodejní doby a ani tehdy nebylo prosazení zákona jednoduché.

Zůstal bych proto u tohoto kompromisního modelu. Podobná úprava funguje také v Rakousku. Rozlišení podle velikosti prodejní plochy nepovažuji za diskriminační.

Zaměstnanci při volbě zaměstnání vědí, v jakém typu provozovny budou pracovat a jaký režim pracovní doby tam platí. Jiná pravidla mohou být v malé prodejně a jiná ve velkém obchodním řetězci.

ČMKOS: Svaz obchodu a cestovního ruchu proti omezování prodejní doby dlouhodobě vystupuje. Má návrh tváří v tvář odporu části zaměstnavatelů šanci získat dostatečnou politickou podporu?

Marek Výborný: Očekávám, že nepůjde o hlasování podle klasického rozdělení na koalici a opozici. Podporu budeme hledat napříč poslaneckými kluby a určitou vstřícnost vnímám například také u některých poslanců hnutí ANO.

Současné už existuje návrh poslanců ODS, kteří chtějí stejný problém vyřešit opačným způsobem. Také upozorňují na současný chaos, ale navrhuji omezení prodejní doby úplně zrušit.

Považuji za legitimní, aby Poslanecká sněmovna projednávala oba návrhy společně. Při závěrečném hlasování se ukáže, zda poslanci podpoří zavření velkých obchodů během všech státních svátků, nebo naopak úplné zrušení omezení.

Výsledek nyní nedokážu spolehlivě odhadnout. Budu předkládat argumenty založené také na zkušenostech ze zahraničí a jednat s kolegy napříč Sněmovnou.

ČMKOS: Chystáte k návrhu také jednání se zaměstnanci, odbory a zaměstnavateli?

Marek Výborný: Na listopad připravujeme ve Sněmovně kulatý stůl. Chceme na něj pozvat zástupce Českomoravské konfederace odborových svazů, Unie zaměstnanců obchodu, logistiky a služeb, představitele maloobchodu i některých obchodních řetězců.

Pozváni by měli být rovněž předkladatelé návrhu, který chce omezení prodejní doby úplně zrušit. Každá strana by měla dostat prostor představit své zkušenosti a argumenty.

Zatím vnímám velmi odmítavé stanovisko Svazu obchodu a cestovního ruchu a jeho prezidenta Tomáše Prouzy. Při jednáních se zástupci jednotlivých řetězců ale zaznívá spíše to, že se nové úpravě dokážou přizpůsobit a nepovažují ji za zásadní problém. Potřebují pouze jasná a jednotná pravidla stanovená zákonem, aby měli všichni soutěžitelé stejné podmínky.

O svátcích mají mít lidé možnost trávit čas s rodinou, ne za pokladnou.

ČMKOS: Mohl by vzniknout kompromis, podle kterého by zaměstnanci získali právo odmítnout směnu během státního svátku, aniž by jim hrozil postih?

Marek Výborný: Taková změna by už zasahovala do zákoníku práce a není předmětem ani jednoho ze současných návrhů.

Z hlediska projednávaných novel vidím tři možné výsledky. Buď zůstane zachován současný stav, nebo se omezení prodejní doby rozšíří na všechny státní svátky, případně bude úplně zrušeno.

Ve veřejnosti přitom podle dostupných anket není příliš velká podpora pro zachování současného systému. Lidé se rozdělují především mezi úplné zrušení omezení a uzavření velkých obchodů během všech svátků. Rozdíl mezi těmito dvěma postoji je relativně malý: těsná většina by spíše uvítala sjednocení uzavření obchodů na všechny státní svátky.

Podobně těsné nakonec může být i hlasování ve Sněmovně. Udělám vše pro to, aby náš návrh získal většinu. Jsem přesvědčen, že nejde o klasické stranickopolitické téma a že poslanci budou v jednotlivých klubech rozhodovat poměrně svobodně.

(<https://www.cmkos.cz/24144/o-svatcich-maji-mit-lide-moznost-travit-cas-s-rodinou-ne-za-pokladnou-poslanec-vyborny-navrhuje-novelu-zakona/>)

Teploty na pracovišti a pitný režim v letních měsících

S blížícím se létem přichází také období vysokých teplot, které mohou významně ovlivnit pracovní podmínky i zdravotní stav zaměstnanců. Je proto vhodné si připomenout, jaké povinnosti mají zaměstnavatelé a na jaká opatření mají zaměstnanci nárok při práci v horkém prostředí.

Pravidelné doplňování tekutin je nezbytné pro správné fungování lidského organismu. Dostatečný příjem tekutin pomáhá udržovat tělesnou teplotu, předcházet únavě, ztrátě koncentrace a zdravotním komplikacím způsobeným přehřátím organismu.

Požadavky na ochranu zdraví při práci stanovuje nařízení vlády č. 361/2007 Sb., které rozděluje práce do několika kategorií podle jejich fyzické náročnosti. V podmínkách našich členů se nejčastěji jedná o zaměstnance v oblasti obchodu, logistiky a služeb.

Běžný pitný režim je součástí každodenních potřeb zaměstnanců. Zaměstnavatel je povinen zajistit zaměstnancům přístup k pitné vodě, což může být splněno například zajištěním zdravotně nezávadné kohoutkové vody na pracovišti.

V období vysokých venkovních teplot však může docházet ke zvýšené zátěži organismu. Na tepelnou zátěž má vliv nejen teplota okolního prostředí, ale také fyzická náročnost práce, intenzita svalové činnosti a délka pracovního výkonu.

Pokud teplota na pracovišti překročí stanovené hygienické limity a zaměstnanci jsou vystaveni nadměrné tepelné zátěži, vzniká zaměstnavateli povinnost přijmout vhodná opatření. Mezi ně patří například organizace práce, zajištění přestávek v průběhu směny nebo poskytování ochranných nápojů.

Datové schránky jsou dostupné na nové adrese

Upozorňujeme odborové organizace, že od 26. června 2026 jsou Datové schránky dostupné na nové adrese: **datovka.gov.cz**.

Změna adresy nemá vliv na funkčnost ani dostupné služby Datových schránek.

Původní adresa mojedatovaschranka.cz zůstává funkční do 27. srpna 2026, následně budou uživatelé automaticky přesměrováni na datovka.gov.cz.

Pokud máte heslo uložené v prohlížeči, bude potřeba zadat přihlašovací údaje znovu.

Tato informace o změně adresy je postupně doručována všem uživatelům do datových schránek.

Pokud potřebujete více informací nebo poradit, kontaktujte infolinku Datových schránek:

+420 954 200 200 (Po–Pá 8:00–18:00)

Pracovní setkání mezi UZO a GPA

2. června UZO uspořádalo jednání s GPA v Českých Budějovicích, po 20 letech opět na téma Kolektivní vyjednávání, které za UZO zahájila Jiřina Holbová a za GPA Roland Spreitzer.



Seminář UZO

18. června se uskutečnil další ze série seminářů vedených JUDr. Stránským na téma Sociální dialog z pohledu komunikačních, prezentačních a vyjednávacích dovedností.



Akademie obnovy odborových svazů ETUC

UZO se zúčastnilo AKADEMIE OBNOVY ODBOROVÝCH SVAZŮ ETUC, která začala první den debatou o tom, proč potřebujeme obnovu.

1. Nedílnou součástí programu byl workshop se třemi tématy:

- ✚ Strategické organizování a rozvoj členství
- ✚ Kampaně, komunikace a digitální rozvoj
- ✚ Organizační transformace.

2. Druhý den jsme zahájili příběhy účastníků, plánování změn, strategickým výhledem a opět workshopy.

3. Třetí den bylo na programu vytváření strategie obnovy, panelová diskuse a zhodnocení celé akce.

🌐 O BUDOUCNOST ODBORŮ MUSÍME BOJOVAT!



Časopis pro Vás připravil Martin Svojš (MS) - asistent komunikace