

Události Z Odborů



SRPEN

ZÁŘÍ

2026

Unie zaměstnanců obchodu, logistiky a služeb

Senovážné náměstí 23, Praha 1, 110 00

Tel.: +420 605 989 800

E-mail: uzo@uzo.cz

Web: www.uzo.cz

FB: www.facebook.com/odbory

Úvodní slovo prezidentky

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

skončila nám doba dovolených a prázdnin a začal nám nový školní rok.
Máme pro Vás uvnitř Událostí několik aktuálních informací...

Krásné babí léto

Renáta Burianová



Obsah

Téma měsíce	2 - 3
Ze života UZO	4
Pro všechny	5 - 6

Datové schránky mění adresu

DŮLEŽITÉ UPOZORNĚNÍ: Dne 27. srpna od 20:00 do 21:00 proběhne finální přesměrování na novou doménu.

Pokud budete v tuto dobu přihlášení v klientském portálu přes mojedatovaschranka.cz, z bezpečnostních důvodů dojde k vašemu odhlášení.

Následně se přihlašte pouze na nové adrese datovka.gov.cz.

Od 26. června 2026 jsou Datové schránky dostupné na nové adrese:

datovka.gov.cz

Pro snadnější a bezpečnější přihlášení na nové adrese

Přechod na novou adresu je vhodnou příležitostí začít využívat Identitu občana, která je doporučeným způsobem přihlášení do Datových schránek.

Nemusíte si pamatovat uživatelské jméno ani heslo do datové schránky. Přihlášení je chráněno vícefaktorovým ověřením a probíhá prostřednictvím ověřeného poskytovatele identity.

Po přihlášení se zobrazí všechny schránky, ke kterým máte přístup, a můžete mezi nimi přepínat bez opětovného přihlášení.

Přesměrování na novou adresu

Adresa mojedatovaschranka.cz zůstává funkční do **27. srpna 2026**, následně budou uživatelé automaticky přesměrováni na **datovka.gov.cz**.

Pokud máte přihlašovací údaje uložené v prohlížeči, může být při první návštěvě nové adresy potřeba je zadat znovu.

Upozorňujeme, že během zapínání automatického přesměrování **dne 27. srpna od 20:00 do 21:00 dojde k odhlášení uživatelů**, kteří budou do klientského portálu přistupovat přes původní doménu mojedatovaschranka.cz.

Uživatelé, kteří používají novou adresu datovka.gov.cz, budou moci v klientském portálu pracovat bez omezení. Odhlášení uživatelé se budou muset pro pokračování v práci znovu přihlásit na nové doméně datovka.gov.cz. Pokud si heslo nepamatujete, můžete si jej zobrazit podle návodu Uložená hesla v prohlížečích.

Nová adresa pro upozornění

Mění se také adresa, ze které jsou zasílána upozornění Datových schránek.

Nová adresa:

notifikace@datovka.gov.cz

Původní adresa:

notifikace@mojedatovaschranka.cz

Pokud používáte automatické třídění nebo filtry e-mailů, doporučujeme jejich nastavení aktualizovat.

Datové schránky mění adresu

Proč dochází ke změně

Adresa datovka.gov.cz je kratší a přehlednější. Přejít na novou doménu je součástí sjednocování státních digitálních služeb pod doménu gov.cz.

Změna adresy nemá vliv na funkčnost ani dostupné služby Datových schránek.

Rozhraní pro aplikace (webové služby) bude dostupné na původní i nové doméně souběžně a to minimálně do 31. 12. 2027.

Potřebujete poradit?

Infolinka Datových schránek:

+420 954 200 200

Po–Pá 8:00–18:00

Povinnost přechodu na novou doménu **gov.cz** vyplývá z Usnesení Vlády České republiky ze dne 16. srpna 2023 č. 578, jehož cílem je zvýšit kybernetickou bezpečnost, sjednotit vizuální styl a zlepšit orientaci občanů na webových a e-mailových adresách státu a jeho informačních systémů.

The screenshot shows the homepage of the Datové schránky (Data Mailbox) website. The header is dark blue with the logo 'DATOVÉ SCHRÁNKY' on the left, a 'NÁPOVĚDA' (Help) link in the center, and an 'INFOLINKA 954 200 200' link on the right. A search bar with the placeholder 'Hledat' is on the far right. Below the header is a navigation bar with five tabs: 'CHCI DATOVKU', 'POTŘEBUJI PORADIT', 'O DATOVÝCH SCHRÁNKÁCH', 'DOPLŇKOVÉ SLUŽBY', and 'DŮLEŽITÉ INFO'. A yellow banner with a warning icon contains the text: 'DŮLEŽITÉ UPOZORNĚNÍ: Dne 27. srpna od 20:00 do 21:00 proběhne finální přesměrování na novou doménu. Pokud budete v tuto dobu přihlášení přes mojedatovaschranka.cz, z bezpečnostních důvodů dojde k vašemu odhlášení. Následně se přihlašujte pouze na nové adrese datovka.gov.cz. Více informací [zde](#).' Below the banner is a large blue section with the text 'Datové schránky jsou nyní dostupné na nové adrese datovka.gov.cz'. To the right of this text is a smartphone displaying the login page of datovka.gov.cz. On the right side of the blue section is a white box titled 'Přihlášení' (Login) with four options: 'JMÉNEM A HESLEM' (Name and Password), 'MOBILNÍM KLÍČEM' (Mobile Key), 'IDENTITOU OBČANA (BANKOVNÍ IDENTITA, NIA ID...)' (Citizen Identity (Bank Identity, NIA ID...)), and 'DALŠÍ ZPŮSOBY' (Other ways). A small button 'VÍCE O ZMĚNĚ A PŘIHLÁŠENÍ' (More about the change and login) is located below the main text.

<https://mojedatovaschranka.cz/info/cs/2063.html>

<https://datovka.gov.cz/info/cs/>

27.7.2026 - VLÁDA ZAMÍTLA „NÁŠ“ ZÁKON

Vláda zamítla návrh KDU-ČSL na rozšíření zákona o prodejní době na všechny svátky.

PRO UZO JE STANOVISKO VLÁDY ZKLAMÁNÍ.

„Mně připadá úplně neuvěřitelné, že my se vlastně handrkujeme 20 let o zákoně, který je prostě úplně běžný a měl by být standardní ve vyspělé ekonomice a my se k němu stále a stále vracíme,“ říká Renáta Burianová, prezidentka UZO.

1.8.2026 – SUPERDÁVKA

UZO upozorňovala v lednu tohoto roku své členy v časopisu Události Z Odborů na sloučení čtyř dosavadních sociálních dávek (příspěvku na bydlení, přídavku na dítě, příspěvku na živobytí a doplatku na bydlení) do jedné společné dávky, tzv. SUPERDÁVKY. Žadatelům ji začaly vyplácet od 1.8.2026 ÚŘADY PRÁCE.



19.8.2026 - Odborové organizace UZO BILLA a PENNY MARKET jednaly v Rakousku

Dnes pokračovalo dvoudenní jednání v Rakousku mezi odborovými organizacemi UZO BILLA a PENNY s podnikovou radou REWE GROUP.

Dozvěděli jsme se velmi zajímavé informace o projektu s místní diakonií, který pomáhá se zapojením lidí s postižením na prodejních společnostech BILLA.

Dále byla velmi diskutovaným tématem – Aliance za volnou neděli, která zde letos slaví 25. výročí. Na toto téma navázala prezidentka UZO zákonem o prodejní době, který nás v ČR trápí stále a neustále.

Aktuální situaci v obchodě doplnili zástupci vedení společnosti BILLA ČR – HRM Petr Šrámek a BILLA Rakousko CoE P&C Petra Markovič a za PENNY ČR – HRM Michal Batelka.

Včera jsme s kolegy měli možnost navštívit bývalý koncentrační tábor Mauthausen – na minulost bychom neměli zapomínat!

25.8.2026 – MINIMÁLNÍ MZDA

Tripartita se dohodla na navýšení minimální mzdy ze současných 22 400 Kč na 24 900 Kč od 1.1.2027.

Nyní dostane nařízení ke schválení vláda.

31.8.2026 – NOVELA ZP a ZÁKON O PLATFORMOVÉ PRÁCI

Vláda na svém jednání dne 31. 8. 2026 schválila novelu zákoníku práce, která bude obsahovat jak novou úpravu redefinice závislé práce, tak i problematiku transparentního odměňování zaměstnanců.

Zároveň vláda schválila návrh zákona o platformové práci, který bude obsahovat podmínky výkonu práce platformových zaměstnanců. Navrhovaná účinnost obou zákonů je od 1. 1. 2027.

Oba návrhy zákonů budou předloženy k projednání poslanecké sněmovně.

Finance

Mateřská a rodičovská –
dopad na rodinný rozpočet

Očekáváte přírůstek do rodiny nebo již máte malý uzlíček štěstí doma? Jde o velký životní milník, kdy vedle radosti bude mít tato životní změna dopad i na podobu rodinného rozpočtu. Jaký je rozdíl mezi mateřskou a rodičovskou dovolenou? Často se pojmy „mateřská“, „mateřská dovolená“, „rodičovská dovolená“ nebo „rodičovský příspěvek“ používají jako synonyma, ve skutečnosti však označují zcela odlišné instituty. V tomto článku si vysvětlíme jednotlivé pojmy a jejich vliv na domácí finance.

Pojmy mateřská dovolená a peněžitá pomoc v mateřství neboli „mateřská“ se v praxi velmi často zaměňují. Každý z nich však má odlišné dopady i původ.

Mateřská dovolená není totéž co „mateřská“

Mateřská dovolená (dále jen MD) se používá v pracovněprávních vztazích, kdy se podle zákoníku práce jedná o důležitou osobní překážku v práci na straně zaměstnankyně. MD standardně trvá 28 týdnů, při narození dvou a více dětí 37 týdnů. Čerpat ji mohou pouze zaměstnankyně. Na MD nastupuje zaměstnankyně zpravidla šest až osm týdnů před očekávaným termínem porodu. Přesný termín nástupu si zaměstnankyně určuje sama. Pokud nenastoupí nebo si neurčí takový den nástupu, počítá se za něj první den šestého týdne před očekávaným dnem porodu. V případě, že by žena chtěla pracovat až do dne porodu, měla by vědět, že může, ale podpůrčí doba se jí od šestého týdne před plánovaným porodem počítá s tím, že za dny, kdy žena pracuje, nemá na dávku nárok.

Nárok na peněžitou pomoc v mateřství

Peněžitá pomoc v mateřství neboli „mateřská“ (PPM) je dávka

nemocenského pojištění, kterou vyplácí Česká správa sociálního zabezpečení. Nárok na ni vzniká pouze za předpokladu trvání nemocenského pojištění v době nástupu na dávku (tj. z příjmu ze zaměstnání je odváděno pojistné na sociální zabezpečení) nebo musí trvat ochranná lhůta ze skončeného nemocenského pojištění. Dále je nezbytné splnit podmínku účasti alespoň 270 dní na nemocenském pojištění v posledních dvou letech před nástupem na tuto dávku (lze počítat doby z různých zaměstnání).

Ochranná lhůta pro nárok na PPM činí u žen, které byly ke dni skončení zaměstnání těhotné, 180 kalendářních dnů ode dne zániku pojištění. Pokud pojištění trvalo kratší dobu, bude ochranná lhůta jen tolik kalendářních dnů, kolik dnů pojištění trvalo (pokud např. pojištění trvalo tři měsíce, činí ochranná lhůta také tři měsíce). V ostatních případech je ochranná lhůta jen sedm kalendářních dnů.

Výše peněžitě pomoci v mateřství se odvíjí od předchozích příjmů a činí 70 % redukovaného denního vyměrovacího základu. U každého rodiče proto může být jiná. Denní vyměrovací základ se zpravidla zjišťuje z příjmu za posledních 12 kalendářních měsíců před čerpáním dávky.

Nárok mohou mít i otcové

Kromě prvních šesti týdnů po porodu, kdy peněžitá pomoc v mateřství náleží výhradně matce, může dávku pobírat i otec dítěte nebo jiná osoba, která dítě převzala do péče, pokud splňuje stejné podmínky nároku na PPM. Další podmínkou je uzavření písemné dohody se všemi podstatnými náležitostmi. Účinnost dohody však může nastat nejdříve od počátku sedmého týdne po porodu dítěte. V praxi tuto možnost preferují zejména rodiny, kde má

matka nižší příjem nebo nespĺňuje podmínky pro vznik nároku na peněžitou pomoc v mateřství.

Co když na mateřskou nárok nevznikne?

Nejsou-li splněny podmínky nemocenského pojištění (např. v případě studentů, delší evidence na úřadu práce nebo osoby pracující na některé dohody, ze kterých nemocenské pojištění nevzniklo), pak lze žádat rovnou o rodičovský příspěvek. Na rozdíl od peněžitě pomoci v mateřství není podmíněn předchozím zaměstnáním ani placením nemocenského pojištění.

Rodičovský příspěvek

Rodičovský příspěvek je v praxi často označován jako „rodičák“ a jedná se o dávku státní sociální podpory. Je vyplácen Úřadem práce, a to max. do věku tří let dítěte nebo do vyčerpání celkové částky rodičovského příspěvku. Pobírání rodičovského příspěvku není automaticky spojeno s čerpáním rodičovské dovolené. O rodičovský příspěvek může požádat rodič pečující osobně, celodenně a řádně o dítě, které je nejmladší v rodině. Navštěvuje-li dítě mladší dvou let jesle, mateřskou školu nebo jiné obdobné zařízení pro děti, pak jeho docházka musí být v rozsahu do 120 hodin v kalendářním měsíci. Docházka do výše uvedených zařízení se u dětí starších dvou let věku již nesleduje.

Výše rodičovského příspěvku

V současnosti činí celková výše rodičovského příspěvku 350 000 Kč na jedno dítě a 700 000 Kč při narození dvou nebo více dětí současně (vícerčat).

Pro děti narozené od 1. ledna 2027 je předpoklad navýšení rodičovského příspěvku na 400 000 Kč (u vícerčat na 800 000 Kč).



Vývoj výše rodičovského příspěvku

děti narozené	1 dítě	vícečata	do kdy lze čerpat
do roku 2019	220 000 Kč	330 000 Kč	max. do 4 let věku dítěte
2020–2023	300 000 Kč	450 000 Kč	
2024–2025	350 000 Kč	525 000 Kč	max. do 3 let věku dítěte
2026	350 000 Kč	700 000 Kč	
předpoklad od roku 2027	400 000 Kč	800 000 Kč	



Kdo dávky a dovolené poskytuje

druh	kdo poskytuje
materská dovolená	zaměstnavatel
peněžitá pomoc v mateřství	ČSSZ
rodičovská dovolená	zaměstnavatel
rodičovský příspěvek	Úřad práce ČR

Čerpání rodičovského příspěvku

Rodiče si mohou sami stanovit délku a výši měsíční částky rodičovského příspěvku podle své životní situace s tím, že je tato výše zastropována výší denního vyměřovacího základu zaměstnance. Pokud nelze zjistit denní vyměřovací základ nebo je nízký, pak pro děti do tří let věku lze čerpat až 15 000 Kč měsíčně na jedno narozené dítě a až 30 000 Kč měsíčně v případě vícečat. Rodiče s vyšším denním vyměřovacím základem mohou čerpat rodičovský příspěvek v měsíční výši až 70 % 30násobku denního vyměřovacího základu.

Rodičovská dovolená

Rodičovská dovolená je stejně jako mateřská dovolená termínem v pracovněprávních vztazích, kdy je zaměstnavatel povinen na základě písemné žádosti zaměstnance poskytnout neplacené volno, a to max. do tří let věku dítěte. Žádost je potřeba podat písemně, a to alespoň s 30denním předstihem.

Rodičovskou dovolenou lze čerpat i v kratších časových úsecích, např. po ročních intervalech, či si požádat rovnou o rodičovskou dovolenou do tří let věku dítěte. Záleží na preferencích daného zaměstnance a jeho finančních možnostech.

V této souvislosti je potřeba uvést, že v případě opakovaně prodlužované rodičovské dovolené až do tří let věku dítěte je zaměstnavatel povinen vyhovět. Pokud si však zaměstnanec požádá o rodičovskou dovolenou do tří let věku dítěte a v případě nenadálé situace by se potřeboval vrátit do práce dříve, pak této žádosti nemusí zaměstnavatel vyhovět.

Lze během rodičovské pracovat?

Pobírání rodičovského příspěvku samo o sobě výkon práce nevylučuje. Rodič může pracovat pro svého dosavadního zaměstnavatele i v rozsahu stejného druhu práce, uzavřít pracovní poměr u jiného zaměstnavatele nebo podnikat. Podmínkou je, aby byla po dobu práce zajištěna řádná

péče o dítě. Řada rodičů, mají-li tu možnost, využívá zkrácené úvazky, práci z domova nebo postupný návrat do zaměstnání. Takové řešení může pomoci udržet kontakt s profesí a zároveň zlepšit rodinný rozpočet.

Návrat do práce

Zaměstnavatel je podle zákoníku práce povinen držet zaměstnancům jejich pracovní místo za předpokladu, že by se vrátili do práce nejpozději do dne předcházejícího druhým narozeninám dítěte. Při pozdějším návratu do práce je zaměstnavatel povinen držet zaměstnanci místo podle sjednaného druhu práce v pracovní smlouvě.

Na zkrácený úvazek nebo home office není automatický nárok

Zaměstnanci pečující o dítě mladší 15 let věku mohou požádat o kratší pracovní dobu nebo jinou vhodnou úpravu pracovní doby. Zaměstnavatel by měl žádosti vyhovět, pokud mu v tom nebrání vážné provozní důvody.

Zaměstnanci pečující o dítě do devíti let nebo těhotné zaměstnankyně, případně zaměstnanci pečující o osobu ve II. až IV. stupni závislosti, mohou zaměstnavatele požádat o práci z domova, pokud to umožňuje charakter jejich práce. Zaměstnavatel nemusí této žádosti vyhovět, ale podle zákoníku práce musí písemně odůvodnit, proč neposkytl práci z domova v požadovaném rozsahu. ✕